

Российская Федерация  
муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 9 комбинированного вида»  
660077, г. Красноярск, ул. Весны, д.13 А т.2-125319, E-mail: Веб-сайт: kras\_dou\9\  
ОКПО 57313474 ОГРН 1022402490758 ИНН/КПП 2465040874\246501001

Форма по ОКУД МАДОУ	Код
	0301017
Номер документа	дата
81\р	18.04.2023

### ПРИКАЗ

О проведении периодического медицинского осмотра работников

В соответствии со ст. 213, 220 Трудового кодекса РФ, Порядка проведения обязательных предварительных и Приказом Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 N 29н (ред. от 01.02.2022) «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести для всех работников МАДОУ № 9 периодический медицинский осмотр (обследование) с 25 апреля по 15 мая 2023 года.
2. Назначить ответственным лицом за проведение периодического медицинского осмотра (обследования) Софронову О.Г. специалиста по охране труда.
3. Принять к сведению, что периодический медицинский осмотр имеет выездной характер и будет проведён силами ООО «Виталена, которым будет осуществляться медицинский осмотр) на основании договора \_\_\_\_\_ № \_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.
4. Принять к сведению, что в соответствии с п.1 настоящего приказа, периодический медицинский осмотр (обследование) проводится на территории медицинского центра ООО «Виталена» по адресу: г. Красноярск, ул. Маркса 44а



5. Разъяснить работникам, что:
- 5.1. Периодический медицинский осмотр (обследование) проводится за счёт работодателя с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время его прохождения;
- 5.2. Прохождение периодического медицинского осмотра (обследования) является для них обязательным (ст.216 ТК РФ) и неявка для прохождения периодического медицинского осмотра (обследования) является поводом для отстранения от работы, в период которого заработная плата не начисляется и не выплачивается. Кроме того, неисполнение настоящего приказа без уважительной причины образует в их действиях состав дисциплинарного нарушения.
6. Работникам, для прохождения медицинского осмотра (обследования), при себе иметь направление на медицинский осмотр (обследование), паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.
7. Специалисту по кадрам Голубничей Ю.А.:
- 7.1. Подготовить и в срок до «25» апреля 2023 г. выдать каждому работнику под расписку направление на медицинский осмотр (обследование).
- 7.2. Ознакомить под расписку с данным приказом всех работников, подлежащих прохождению предварительного медицинского осмотра (обследования).
8. Заведующей:
- 8.1. В установленном порядке обеспечить табелирование работников, проходящих предварительный медицинский осмотр (обследование);
- 8.2. Не допускать к работе лиц, в нарушение п. 1 настоящего приказа не прошедших периодический медицинский осмотр (обследование), либо получивших по результатам осмотра (обследования) противопоказания к работе.
9. Доложить о результатах прохождения предварительного медицинского осмотра (обследования) и о выполнении договора с ООО «Виталена», которое проводило предварительный медицинский осмотр) Софроновой О.Г. Специалисту по охране труда не позднее «18» мая 2023г.
10. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



О.К. Коркина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 9 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА", Коркина  
Ольга Константиновна, Заведующий

30.05.23 07:58  
(MSK)

Сертификат 9C03BA11E8108B1D81CB3DC703B72C7B