



## ПОЗДРАВЛЯЕМ С НОВЫМ 2019 ГОДОМ!



Новый год – это не просто начало нового календаря, это новые надежды, успехи, победы. Мы с уверенностью смотрим в завтрашний день и вступаем в Новый год с самым прекрасным настроением, с самыми добрыми пожеланиями и светлыми чувствами.

Пусть в Новом году вашими постоянными спутниками будут удача и хорошее настроение, пусть радость от сбывшихся надежд и желаний никогда не покидает вас.

Пусть в доме будет достаток, а в семье мир и любовь. Желаем Вам крепкого здоровья, счастья и благополучия!

*С уважением, председатель Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования Людмила Косарынцева*

## Подписано соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на 2019-2021 годы



**27 декабря состоялось торжественное подписание соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией города Красноярска, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей на 2019-2021 годы.**

Документ подписали координаторы краевой трехсторонней комиссии: глава города Красноярска Сергей

Еремин, председатель Федерации профсоюзов края Олег Исянов, председатель Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края Петр Гаврилов и президент регионального Союза товаропроизводителей и предпринимателей Ринат Галеев.

Выступая, Сергей Еремин отметил важность нового трехстороннего соглашения. Глава Красноярска добавил, что в свое время он был председателем

первичной профсоюзной организации, поэтому понимает, что профсоюз создает необходимый баланс в порой непростых отношениях между работниками и работодателем.

В новое соглашение вошли 6 разделов, регулирующих вопросы в сферах экономической политики и регулирования вопросов оплаты труда, развития рынка труда и содействия занятости населения, охраны труда и здоровья населения, развития системы социального партнерства и социальной политики.

*Глава города Красноярска Сергей Еремин вручил благодарственное письмо за большой вклад в развитие системы социального партнерства Людмиле Косарынцева, председателю Красноярской краевой организации Профсоюза.*



## Топ-12 главных достижений Общероссийского Профсоюза образования в 2018 году



*В рамках подготовки публичного отчёта Центрального Совета Профсоюза за 2018 год определены 12 главных достижений Профсоюза.*

Наиболее значимые результаты достигнуты в следующих направлениях деятельности:

- Содействие росту уровня доходов;
- Обеспечение достойных условий труда;
- Социальная поддержка;
- Охрана труда;
- Социальное партнёрство;
- Оптимизация применения квалификационных требований;
- Совершенствование методики проведения аттестации;
- Экспертиза профессиональных стандартов и их проектов;
- Профилактика насилия в образовательной среде;
- Моральное стимулирование
- Повышение престижа профессии;
- Развитие кадрового и экспертного потенциала Профсоюза.

Скачать документ можно на сайте [kr-educat.ru](http://kr-educat.ru).

## Встреча губернатора края с профсоюзным активом



*18 декабря 2018 года состоялась встреча профсоюзного актива с губернатором Красноярского края Александром Уссом. Со стороны власти в разговоре за круглым столом приняли участие министр финансов края Владимир Бахарь, министр экономики и регионального развития Егор Васильев и министр образования Светлана Маковская.*

В ходе встречи состоялся заинтересованный разговор на тему взаимодействия профсоюзов и власти, а также вопросов, касающихся заработной платы работников бюджетной сферы.

Так, министр образования края Светлана Маковская отметила, что в связи с увеличением минимального размера оплаты труда сложилась диспропорция в оплате труда между квалифицированными и неквалифицированными работниками, а распределение стимулирующих выплат во

многом носит субъективный характер. Кроме того, более 16 тыс. работников образовательных организаций, в том числе и педагогическим, приходится доплачивать до МРОТ.

В связи с этим в ближайшее время совместно с профсоюзом будет проведен анализ структуры фонда оплаты труда, рассмотрен вопрос по увеличению гарантированной части оплаты труда, проработаны критерии оценки результативности и качества труда, устанавливаемые в целях определения выплат стимулирующего характера, а также организована работа по повышению заработной платы молодым педагогам. В дальнейшем работа по рассмотрению предложений по вышеобозначенным вопросам будет осуществляться в рамках заседаний Рабочей группы при Правительстве Красноярского края.





## Вниманию общественности представлен проект модели национальной системы учительского роста



### МОДЕЛЬ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ УЧИТЕЛЬСКОГО РОСТА (проект)



*14 декабря на базе Центра реализации государственной образовательной политики и информационных технологий в Москве состоялась экспертный семинар на тему «Концептуальные основы внедрения НСУР и вариативные модели её создания».*

В его работе участвовали специалисты Российской академии образования, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, и образовательных организаций, реализующих программы высшего, общего и дополнительного профессионального образования.

В ходе мероприятия начальник управления образовательной аналитики Центра, доктор

экономических наук Татьяна Пуденко и сотрудники Центра презентовали структурную схему проекта модели национальной системы учительского роста, подготовленного в рамках государственного задания на формирование эффективных моделей профессионального развития учителей.

От профсоюзной стороны в обсуждении принял участие эксперт аппарата Общероссийского Профсоюза образования Сергей Шадрин. В своём докладе он обозначил позицию Профсоюза и представил предложения по актуальным проблемам формирования национальной системы профессионального роста педагогических работников, а также поприветствовал стремление новых разработчиков к научной, системной

и комплексной проработке данного вопроса, включая заявленную ими необходимость осуществления мер материального и морального стимулирования педагогов.

С программой семинара можно ознакомиться на сайте [kr-educat.ru](http://kr-educat.ru).

#### **Справочно:**

Задача Исполкома Профсоюза - добиваться правового обеспечения внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников и создания комплексных условий для повышения профессионального уровня различных категорий педагогических работников (пункт 2.5 постановления Центрального Совета Профсоюза от 9 ноября 2018 года № 5-2 «О ходе выполнения постановления VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования»).



## Открытое обращение к Дмитрию Медведеву

*Перечень отчётности образовательных организаций должен быть установлен на федеральном уровне.*

13 декабря Председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова обратилась к председателю правительства Российской Федерации **Дмитрию Медведеву** с открытым письмом, в котором Профсоюз настаивает на определении тех федеральных органов исполнительной власти, которые уполномочены осуществлять информационные запросы в образовательные организации, а также принятия этими органами нормативных правовых актов о перечне информационных и иных материалов, представляемых в установленной для них сфере деятельности образовательными организациями.

Основанием для указанного обращения стали результаты тематического исследования, проведённого в октябре - ноябре 2018 года Президиумом Совета молодых педагогов при Центральном Совете Профсоюза при поддержке региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, которые свидетельствуют о продолжении составления подавляющим большинством респондентов из числа различных категорий педагогических работников многочисленных видов документации без дополнительной оплаты.

*С обращением Председателя Профсоюза можно ознакомиться на сайтах [kr-educat.ru](http://kr-educat.ru) и [eseur.ru](http://eseur.ru).*



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ  
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ  
[www.eseur.ru](http://www.eseur.ru)

## Круглый стол «Об опыте работы вузов по внедрению профессиональных стандартов»



*В соответствии с планом мероприятий по реализации Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Советом ректоров вузов Красноярского края и Красноярской краевой организацией Профсоюза на 2018 год на базе Сибирского федерального университета 7 декабря состоялся круглый стол «Об опыте работы вузов по внедрению профессиональных стандартов».*

В его работе приняли участие представители администрации вузов (проректоры, руководители кадровых и юридических служб), представители Красноярской краевой организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций работников вузов.

Модераторами круглого стола были Людмила Косарынцева, председатель краевой организации Профсоюза, и Дмитрий Деревянских, проректор Сибирского государственного университета науки и технологий имени академика М.Ф.Решетнева.

В качестве экспертов выступили Александр Жидков, представитель Рабочей группы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по развитию профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций (ВШЭ), Римма Мубаракшина, заведующий правовым отделом главный правовой инспектор труда краевой организации Профсоюза.

Профессиональные стандарты - серьезная новация в сфере профессиональных компетенций. Они призваны решить целый

ряд проблем, которые оказались не под силу квалификационным характеристикам, утверждаемым соответствующими квалификационными справочниками.

Профессиональный стандарт «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» утвержден в сентябре 2015 года и с 1 января 2017 года началось его применение и в вузах. Применение профессиональных стандартов должно происходить поэтапно на основе планов, утвержденных в вузах с учетом мнения представительных органов работников, однако до конца 2020 года планы должны быть реализованы.

Представители вузов поделились опытом работы по внедрению профессиональных стандартов, эксперты проанализировали особенности применения профессиональных стандартов в системе высшего образования, акцентировали внимание на важности соблюдения законодательства в отношении работников при внедрении образовательных стандартов в образовательных учреждениях высшего образования.

Участники круглого стола отметили значимость совместной работы в данном направлении, готовность к взаимодействию в целях решения задач по соблюдению законодательства в отношении работников вузов.

Скачать Решение круглого стола можно на сайте [kr-educat.ru](http://kr-educat.ru).





## Гордость Профсоюза набирает обороты

*Конкурс «Гордость Профсоюза» в самом разгаре. На сегодняшний день заявки на участие подали около 800 человек, а новость на сайте Профсоюза просмотрели свыше пяти тысяч человек. Такие показатели можно назвать рекордными.*

Примечательно, что к конкурсу, который изначально планировалось провести среди работников и обучающихся образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, активно присоединились педагоги общего образования: учителя и воспитатели.

Основная идея конкурса - это создание нового всероссийского инструмента выявления талантов, профессионалов, поиска перспективных работников и обучающихся, содействие их дальнейшему росту и развитию личностного и профессионального потенциала.

На данный момент участники конкурса внесли в систему около шести тысяч собственных достижений. Среди лидеров конкурса можно выделить Светлану Онучину, председателя первичной профсоюзной организации Мишкинского профессионально-педагогического колледжа Курганской области, Анастасию Солдатенко, учителя, председателя Печенгской районной организации Профсоюза, Анджелу Галееву, председателя первичной профсоюзной организации работников Мензелинского педагогического колледжа имени Мусы Джалиля Республики Татарстан. Кстати, последняя - принимает участие и в номинации на лучшую первичную профсоюзную организацию, и на текущий момент лидирует.

«Очень радует, что участники конкурса «Гордость Профсоюза» относятся к нему не формально, - рассказывает один из организаторов конкурса Наталья Восковцова.



- Многие, кроме регистрации своих достижений, в рамках конкурса публикуют информацию о своих проектах, педагогических наработках и методиках, которые могут быть интересны и востребованы коллегами по всей России».

По итогам конкурса участники, набравшие максимальное количество баллов и прошедшие экспертную оценку членов жюри, получают возможность заявить о себе на всю Россию. Их профессиональный опыт будет транслирован не только коллегам из Общероссийского Профсоюза образования, но и руководителям различных уровней власти на местах. По итогам конкурса будут сформированы реестры перспективных работников и обучающихся по различным направлениям, выявлены победители и призёры. На основе этого планируется создание открытых кадровых резервов различного уровня, размещение информации о победителях в различных печатных изданиях и информационных каталогах, вовлечение конкурсантов в реализацию профсоюзных и профессиональных проектов.

Официальная конкурсная документация доступна на сайте [levelpride.com](http://levelpride.com).

Просмотреть промежуточные результаты конкурса вы можете в самой рейтинговой системе - [http://levelpride.com/group.php?id\\_group=649](http://levelpride.com/group.php?id_group=649).

*Принять участие в конкурсе очень просто, необходимо всего лишь выполнить следующие действия:*

Пройти регистрацию в информационно-рейтинговой системе «LevelPride»;

Присоединиться к группе «Гордость Профсоюза 2018»;

Внести в систему свои достижения. Основными разделами для внесения достижений являются разделы: «Наука», «Карьера», «Учёба», «Общественная деятельность», «Спорт», «Кругозор», «Культура» и «Творчество».

Разделы: «Семья», «Материальные ценности», «Путешествия» заполняются по желанию и при подведении итогов конкурса учитываться не будут.

Конкурс проходит в двух номинациях, и помимо личного зачёта доступна номинация для первичных профсоюзных организаций. Для того чтобы принять в ней участие, нужно зарегистрировать в системе «LevelPride» группу с названием своей организации и попросить всех её членов присоединиться к группе и добавить свои достижения. Победит та «первичка», которая сможет продемонстрировать достижения большого количества членов профсоюзной организации. Это прекрасная возможность продемонстрировать на всероссийском уровне достижения своей первичной профсоюзной организации и управленческий талант председателя.

По многочисленным просьбам уже зарегистрированных участников конкурса и будущих конкурсантов в целях предоставления возможности внесения в базу большего количества достижений **срок подачи заявок на участие в конкурсе продлён до 15 февраля 2019 года**. В связи с этим будут внесены изменения в пункт 4 Положения о Всероссийском конкурсе «Гордость Профсоюза» о сроках проведения конкурса.

Заявки, поданные позднее указанного срока, к участию не допускаются.



## Совет молодых педагогов подвёл итоги третьего года работы



*Итоговое заседание Совета молодых педагогов при Красноярском краевом комитете Профсоюза прошло в Красноярске 14 декабря. 40 молодых лидеров и активистов молодежных педагогических объединений края встретились, чтобы подвести итоги работы и определиться с планами на предстоящий 2019 год.*

Началось заседание с презентации опыта Советов молодых педагогов на муниципальном уровне, ведь именно в территориях закладывается прочный фундамент для работы краевого Совета. О результатах работы за год рассказали председатели молодежных педагогических объединений г.Ачинска, г.Минусинска, Ачинского, Пировского, Нижнеингашского, Балахтинского, Уярского, Богучанского районов, Ленинского района г.Красноярска. Из первых уст участники заседания услышали о районных школах молодого педагога, проведенных при поддержке профсоюзных организаций и краевого Совета молодых педагогов, реализованных акциях и победах в грантовых конкурсах. Также лидеры поделились опытом взаимодействия с органами муниципальной власти. Наиболее активные Советы молодых педагогов в течение года принимали участие в краевой акции «Эстафета молодежных событий», снимали и выкладывали на YouTube.com короткие видео-репортажи о проведенных мероприятиях.

Отчёт краевого Совета молодых педагогов представила Наталья Кирилах, заместитель председателя Совета. Ключевыми проектом в 2018 году стала «Онлайн-школа молодого педагога», в следующем году планируется перезапуск этого электронного курса и расширение круга участников. В январе была проведена правовая школа для молодых педагогов города Красноярска. Летом этого года проходила III Выездная школа молодого педагога. В течение года активисты совета участвовали в мероприятиях и творческих конкурсах молодежного совета Федерации профсоюзов края. Второй год подряд по инициативе молодежи краевая организация профсоюза проводит фотоконкурс «Мой профсоюзный Первомай», молодые педагоги участвуют в первомайской акции Профсоюзов. В апреле 2018 года Дарья Киреева, председатель Совета молодых педагогов Нижнеингашского района, принимала участие во Всероссийской педагогической школе. После подведения итогов года молодые педагоги утвердили план на 2019 год.

Об актуальных изменениях в системе образования молодых педагогам рассказала Людмила Косарынцева, председатель краевой организации Профсоюза.

Завершилось мероприятие педагогическим квестом, практику проведения которого решено использовать в работе муниципальных Советов молодых педагогов в 2019 году.

## Обучение профсоюзных кадров

*В декабре в Красноярске проходил 2-х дневный семинар для кадрового резерва на должность председателя местной организации Профсоюза, в котором приняли участие 26 профсоюзных лидеров. Открыла семинар Людмила Косарынцева, председатель Красноярской краевой организации Профсоюза.*

В программе обучения были предусмотрены лекции, практические занятия, мастер-классы от специалистов аппарата краевой организации Профсоюза.

Начался семинар с изучения вопросов организационной деятельности - структуры и руководящих органов Профсоюза, Устава Профсоюза. Затем участники проработали направления правовой работы и социального партнерства, охраны труда, пиар-сопровождения.

Второй день семинара начался с освещения вопросов проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, которые будут особенно актуальными в следующем году. Затронули и тему волнующую всех педагогов - роль Профсоюза и выборных профсоюзных органов в установлении системы оплаты труда работникам образования. Затем профсоюзные лидеры в формате круглого стола обсудили вопросы мотивации профсоюзного членства.

По формированию и развитию профессиональных и личностных качеств профсоюзного лидера с педагогами работал психолог Лидия Ковригина.

Завершился семинар рефлексией, участники поделились своими впечатлениями и новыми профсоюзными идеями, на которые их вдохновили эти два учебных дня.





*В Профсоюзе 2018 год был объявлен Годом охраны труда. О том, как прошел этот год в детском саду №9 города Красноярска, рассказали председатель первичной профсоюзной организации Оксана Журавель и заведующий Ольга Коркина.*

В этом году создание комфортных и безопасных условий труда, формирование у работников безопасного поведения на рабочем месте, сохранение здоровья и безопасности коллег стало приоритетным направлением совместной работы профкома и администрации дошкольного учреждения.

В детском саду с 2017 года действует система управления охраной труда, обеспечивающая системный подход к вопросам обеспечения безопасности труда работников. Регулярно проводятся мероприятия по формированию культуры безопасности, улучшению условий труда, повышению компетентности работников в вопросах охраны труда. Система управления охраной труда предусматривает подход, основанный на четком планировании и оценке результатов намеченных действий.

На паритетных основах администрацией учреждения и первичной профсоюзной организацией создана комиссия по охране труда. В ее состав вошли председатель профсоюзной организации, уполномоченные профсоюзной организации по охране труда и представители администрации учреждения. В течение года комиссией по охране труда было проведено три заседания, на которых были рассмотрены вопросы: «О соглашении по охране труда»; «Об итогах проверки состояния охраны труда в прачечной»; «Об итогах проверки документов, подтверждающих испытания спортивного инвентаря и оборудования в спортивном зале» и другие.

Уполномоченные осуществляют общественный контроль за охраной труда, в соответствии с

## Охрана труда - задача общая



утвержденными планами работы профсоюзной организации <http://kras-dou.ru/9/nash-profsoyuz/dokumenty>.

В этом году в детском саду прошли профилактические и тематические мероприятия: «День охраны труда», «Неделя охраны труда». В рамках мероприятий профкомом совместно с администрацией проверена документация по охране труда. Работники ознакомились с новыми нормативными документами по охране труда. Проведена тематическая проверка уполномоченных по охране труда профсоюзной организации по выполнению коллективного договора «Об обеспечении работников МБДОУ № 9 СИЗ». Работник детского сада участвовал в Квест-конференции «Культура безопасности труда – инновационные решения от производителей» впервые проходившей в Красноярске.

Среди воспитанников проведен конкурс на лучший рисунок «Охрана труда глазами детей», лучшие восемь рисунков были направлены на Международный конкурс «Охрана труда глазами детей».

Большое внимание было уделено повышению безопасности. Проводились семинары и практические занятия в области охраны труда для педагогических работников, младших воспитателей, работников прачечной, уборщиков служебных помещений

и других категорий работников дошкольного учреждения. Обучение завершилось проверкой знаний и выдачей удостоверений.

Предотвращению травматизма работников в учреждении способствовала разработанная администрацией учреждения совместно с профсоюзной организацией программа «Нулевой травматизм» на 2017-2019 годы. За год действия программы проведен ремонт отстойки задания, заработала система наружного освещения на территории дошкольного учреждения, приведены в порядок пожарные выходы, оборудован кабинет по охране труда, работники обеспечены средствами индивидуальной защиты, все это позволило улучшить рабочие места работников и сделать их более комфортными.

В июне 2018 года детский сад был признан победителем городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по социальному партнерству и охране труда по итогам 2017 года, в октябре 2018 года - победителем конкурса «Самое энергоэффективное муниципальное учреждение социальной сферы г. Красноярска за 2017 год». Также в 2018 году детский сад № 9 стал победителем Всероссийского смотра-конкурса «Образцовый детский сад» и вошел в 1000 лучших детских садов России.

*Оксана Журавель,  
Ольга Коркина*



## Молодые лица Профсоюза

*Дарья Киреева работает учителем русского, английского языков и литературы в Нижнеингашской средней школе №2, а также является председателем первичной профсоюзной организации. Совмещает такие разные виды деятельности ей помогает неугасаемое желание развиваться профессионально и личностно. В разговоре с ней мы выяснили, для чего молодым специалистам вступать в Профсоюз.*

*- Дарья, как строился ваш профессиональный путь? Как шли к работе председателем профсоюзной организации?*

*- Я работаю педагогом уже 11 лет – с 2007 года. Начинала свою деятельность в детском саду №260 в Красноярске, на тот момент я еще училась в Красноярском государственном педагогическом университете им. В.П. Астафьева. Позже перешла работать в школу. В 2013 году стала председателем первички в школе. В Профсоюз я вступила сразу, как начала работать. Почему? Это было моим собственным желанием. Да и причина лежит больше во мне самой, в моем характере. Я человек общительный. Чем больше людей вокруг – тем лучше. Я всегда понимала, что если люди собираются в профессиональные сообщества, объединения, значит это здорово. Когда ты в профсоюзной организации, ты никогда не останешься один на один со своей проблемой. Всегда можно прийти за помощью в профком.*

*- Вы являетесь и учителем-предметником, и неосвобожденным председателем. Как успеваете совмещать две разные деятельности?*

*- Часто слышу вопрос: как ты все успеваешь? На самом деле мое профессиональное движение очень сильно пошло вверх, когда мою кандидатуру выдвинули на пост председателя. Когда ты работаешь только учителем, ты знаешь и понимаешь много, но в*



*Дарья Киреева*

*рамках узкого круга деятельности. Вступив же на новую должность, я стала развиваться во многих других направлениях. Могу сказать точно, что сегодня я чувствую себя намного увереннее.*

*- Сколько человек входит в вашу профсоюзную организацию? Какие методы используете в работе с новыми сотрудниками?*

*- Сейчас в профсоюзе состоит 58 человек. За время моей работы численность первички выросла почти на треть. За последнее время наша школа пополнилась большим количеством молодых специалистов. Во многом стараемся быть примером для них. Правильно управлять своим временем, делать работу к сроку, уметь правильно организовать себя и других – всему этому меня научила работа в профсоюзе. У меня были замечательные учителя, наставники, которые смогли вложить правильные мысли и направить мои силы на верный путь. Вот и получается, что мне передало знания и умения старшее поколение, а я передаю свой опыт новым, молодым сотрудникам. И самое главное: они этого хотят. Вместе с молодыми сотрудниками мы стали выезжать в районы, в наш филиал – дошкольное образовательное*

*учреждение. Здесь узнаем, какие вопросы и проблемы есть у наших сотрудников, помогаем решать их по мере возможности.*

*- Скакими вопросами чаще всего обращаются в вашу профсоюзную организацию?*

*- Для молодых членов профсоюза одной из актуальных проблем является понимание должностной инструкции. Наша задача – доходчиво разъяснить молодому специалисту его обязанности. Спрашивают и о том, где и как найти так называемые точки роста – что мне сделать, чтобы быть успешным. Сегодня актуальным стал вопрос специальной оценки условий труда. Часто приходят не с вопросами, а с предложениями. Говорят: «Давайте поможем какому-то человеку». Это может быть самая элементарная помощь – по дому, в ремонте жилья. Бывает профком организует выездные мероприятия. Например, выезжаем к нашим пенсионерам, помогаем им по дому, вручаем подарки по случаям праздников.*

*- Какие первоочередные задачи ставите перед своей первичкой?*

*- Сегодня существует три основных пункта, на которые ориентирована наша работа. В первую очередь, это разъяснение деятельности профсоюзного движения. Во-вторых, работа над увеличением численности профсоюзной организации. Еще одно важное направление – профессиональное развитие наших работников.*

*- Вы отметили, что ваш коллектив стал молодеть. Как мотивируете молодежь вступать в профсоюз?*

*- Сегодня молодые люди вступают в Профсоюз более осознанно. Особенно это тенденция стала заметна после того, как в Нижнеингашском районе появился Совет молодых педагогов. Говорить о юридической помощи членам профсоюза, о разработке и написании коллективного договора, о локальных актах – >>*





<< раньше все это молодым специалистам было не так интересно. Думаю, в силу неопытности. Однако, когда мы стали больше рассказывать о своей работе, мы заметили, что молодые начинают с гораздо большей охотой не просто вступать в профсоюз, но и участвовать в мероприятиях и организовывать разные проекты.

- Молодежная политика – как работаете в этом направлении. Вы говорили о площадках, где молодые педагоги могут себя проявить. Что это за площадки?

- Например, проект Совета молодых педагогов Красноярского края «Онлайн-школа молодого педагога». Проект с точки зрения эффективности и качества – один из лучших. Здесь же можно отметить выездные школы Совета молодых педагогов Нижнеингашского района. Важное место занимает и Всероссийская профсоюзная педагогическая школа, которая проходит в Москве. Сюда также относятся семинары, которые проводит Красноярская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, педагогические конференции. Участие во всех этих и других проектах – это большой шанс для молодежи проявить себя, заявить о себе на весь Красноярск, Красноярский край и даже на всю Россию.

- Дарья, сегодня, отработав уже значительное время на посту председателя первички, каким видите будущее профсоюзов?

- Я считаю, что профсоюзы будут развиваться, в первую очередь большой толчок получит работа профсоюзов в сфере профессионального развития. Человек не может существовать вне общества. Профсоюз – это как раз и есть место, где человек может ощутить себя частью этого общества, причем частью, которая способна влиять на этот мир и изменять его в лучшую сторону.

Анна Павлова

## Знай свое дело



**С 10 октября по 30 ноября проходил открытый конкурс профессионального мастерства педагогических работников дополнительного образования города Красноярска «Знай свое дело!».**

Организатором конкурса выступил Центр творчества и развития № 1. Конкурс прошел при поддержке территориального отдела главного управления образования г. Красноярска по Советскому району и территориальной профсоюзной организации Советского района г. Красноярска.

В конкурсе принимали участие педагоги дополнительного образования по различным направлениям деятельности: художественная, социально-педагогическая, естественно-научная, научно-техническая.

Участникам предстояло пройти 3 этапа:

I этап «Вне рамок школьного стандарта» проходил дистанционно. Участникам было необходимо снять видеоролик и отразить в нем свое педагогическое кредо.

II этап «День единых действий» представлял серию мастер-классов, на которых полуфиналисты делились своим профессиональным опытом.

На заключительном III этапе под названием «Профессия моя

- любимаЯ!», состоявшемся 30 ноября, финалисты представили публичные выступления на одну из предложенных тем: «У меня это хорошо получается», «Образовательные результаты», «Образовательный лайфхак».

Компетентным и независимым жюри были подведены итоги:

Лауреат конкурса – Юлия Лещева, педагог дополнительного образования ЦТиР № 1;

Диплом I степени - Ольга Курнаева, педагог дополнительного образования СШ № 115;

Диплом II степени – Людмила Журавлева, педагог дополнительного образования ДДиЮ № 2;

Диплом III степени – Светлана Карташева, педагог дополнительного образования СШ № 152;

Диплом III степени – Галина Федорова, педагог дополнительного образования ЦТиР № 1.

Конкурс «Знай свое дело!» - это своего рода «коммуникационная платформа», которая представляет прекрасную возможность продемонстрировать своё профессиональное мастерство, креативное мышление и другие таланты, доказывая, что педагог - это не просто профессия, это - призвание.

Евгения Шурмелева



## Ваши новости в электронном журнале ПрофВести

### Требования к оформлению материалов для электронного журнала «ПрофВести»

Порядок компоновки текста

(все элементы являются обязательными):

- Заголовок статьи;
- Текст статьи;
- В конце статьи сведения об авторе(-ах): Ф.И.О. автора, должность; полное название учреждения, в котором работает автор; должность/членство в профсоюзе; электронный адрес автора, контактный телефон.

Текст в формате Microsoft Word (\*.doc). Использование таблиц в тексте не допускается.

Фотоматериалы и рисунки предоставляются отдельно от текста в электронном виде в формате JPEG.

Не принимаются в работу рисунки и фотоматериалы, созданные или сохраненные в любых версиях Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft PowerPoint, OpenOffice.

Объем текста должен быть не менее 1000 знаков (с пробелами). Редакция сохраняет за собой право редактирования присланных материалов.

Материалы, не отвечающие указанным требованиям оформления, могут быть отклонены без уведомления автора.

Ждем ваших новостей по электронной почте [krasnoyarsk-tk@mail.ru](mailto:krasnoyarsk-tk@mail.ru) до 28 числа текущего месяца.