

---

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](#)

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**от 14 ноября 2012 г. N 583**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ  
КОМПЕНСАЦИИ ЧАСТИ РОДИТЕЛЬСКОЙ ПЛАТЫ ЗА ПРИСМОТР И УХОД  
ЗА РЕБЕНКОМ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ  
ГОРОДА КРАСНОЯРСКА, РЕАЛИЗУЮЩИХ ОСНОВНУЮ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ  
ПРОГРАММУ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И РАБОТНИКАМ  
ДОШКОЛЬНЫХ ГРУПП МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ, СРЕДНЕДУШЕВОЙ ДОХОД СЕМЬИ КОТОРЫХ НИЖЕ ВЕЛИЧИНЫ  
ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА, УСТАНОВЛЕННОЙ В РАЙОНАХ КРАСНОЯРСКОГО  
КРАЯ НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений администрации г. Красноярск от 17.03.2014 N 127,  
от 09.12.2016 N 730, от 06.04.2018 N 227)

В соответствии с Федеральным [законом](#) от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", [Постановлением](#) Главы города от 21.07.2006 N 659 "Об установлении размера родительской платы за содержание ребенка в муниципальных образовательных учреждениях города Красноярск, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования", руководствуясь [ст. ст. 41, 58, 59](#) Устава города Красноярск, постановляю:

1. Утвердить [Положение](#) о порядке предоставления компенсации части родительской платы за присмотр и уход за ребенком в муниципальных образовательных учреждениях города Красноярск, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и работникам дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений, среднедушевой доход семьи которых ниже величины прожиточного минимума, установленной в районах Красноярского края на душу населения, согласно приложению.

(п. 1 в ред. [Постановления](#) администрации г. Красноярск от 09.12.2016 N 730)

2. Департаменту информационной политики администрации города (Акентьева И.Г.) опубликовать Постановление в газете "Городские новости".

3. Главному управлению образования администрации города (Жилинская Н.И.) разместить Постановление на официальном сайте администрации города.

4. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.01.2013.

Глава города  
Э.Ш.АКБУЛАТОВ

Приложение  
к Постановлению  
администрации города  
от 14 ноября 2012 г. N 583

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИИ ЧАСТИ РОДИТЕЛЬСКОЙ  
ПЛАТЫ ЗА ПРИСМОТР И УХОД ЗА РЕБЕНКОМ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА, РЕАЛИЗУЮЩИХ  
ОСНОВНУЮ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ, РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И РАБОТНИКАМ ДОШКОЛЬНЫХ ГРУПП  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, СРЕДНЕДУШЕВОЙ  
ДОХОД СЕМЬИ КОТОРЫХ НИЖЕ ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА,  
УСТАНОВЛЕННОЙ В РАЙОНАХ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений администрации г. Красноярск от 17.03.2014 N 127,  
от 09.12.2016 N 730, от 06.04.2018 N 227)

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение определяет порядок предоставления компенсации части родительской платы за присмотр и уход за ребенком в муниципальных образовательных учреждениях города Красноярск, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и работникам дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений (далее – работники).

(п. 1 в ред. [Постановления](#) администрации г. Красноярск от 09.12.2016 N 730)

2. Главное управление образования администрации города (далее – Управление) является уполномоченным органом по принятию решения о назначении или об отказе в назначении компенсации части родительской платы за присмотр и уход за ребенком в образовательных организациях (далее – Компенсация). Решения принимаются в форме приказа Управления (далее – Решение).

(п. 2 в ред. [Постановления](#) администрации г. Красноярск от 06.04.2018 N 227)

3. Для предоставления Компенсации работник обращается в образовательное учреждение, в которое принят ребенок, с [заявлением](#) по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению с приложением к нему следующих документов:

копии документов, удостоверяющих личность работника и членов его семьи, с предъявлением оригиналов;

копия свидетельства о рождении ребенка с предъявлением оригинала;

копия договора о приемной (патронатной) семье либо акта органов опеки и попечительства о назначении опекуна или попечителя (на детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей) с предъявлением оригинала;

документы, подтверждающие доход семьи за три последних календарных месяца, предшествующих месяцу подачи заявления, исходя из состава семьи на дату подачи заявления.

При наличии в семье двух и более детей документы представляются на каждого ребенка.

---

При изменении доходов и (или) состава семьи работник обязан в течение 30 дней с даты возникновения таких изменений представить в образовательное учреждение документы, подтверждающие произошедшие изменения.

(п. 3 в ред. [Постановления](#) администрации г. Красноярск от 09.12.2016 N 730)

3.1. В составе семьи работника при исчислении среднедушевого дохода семьи для определения права на предоставление Компенсации учитываются сам работник, супруг (супруга) работника, его (их) несовершеннолетние дети, включая пасынков, падчериц, находящихся под опекой и (или) попечительством, в том числе по договору о приемной семье.

В состав семьи работника, учитываемый при исчислении величины среднедушевого дохода семьи, не включаются:

дети, достигшие совершеннолетия;

дети в возрасте до 18 лет при приобретении ими полной дееспособности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

дети, в отношении которых родители лишены родительских прав;

дети, находящиеся на полном государственном обеспечении;

родитель (законный представитель), проходящий военную службу по призыву в качестве сержанта, старшины, солдата или матроса либо обучающийся в военной профессиональной образовательной организации, военной образовательной организации высшего образования до заключения контракта о прохождении военной службы;

родитель (законный представитель), отсутствующий в семье в связи с отбыванием наказания в виде лишения свободы, в связи с избранием в отношении его меры пресечения в виде заключения под стражу или в связи с назначением ему принудительных мер медицинского характера;

родитель ребенка, за которого уплачивается родительская плата за присмотр и уход в муниципальных образовательных учреждениях города Красноярск и предоставляется Компенсация, не состоящий в браке с работником и не проживающий в семье работника.

(п. 3.1 введен [Постановлением](#) администрации г. Красноярск от 09.12.2016 N 730)

3.2. В доход семьи работника, учитываемый при определении права на предоставление Компенсации, включаются:

1) все виды заработной платы (денежного вознаграждения, содержания) и дополнительного вознаграждения по каждому месту работы, в которые включаются:

все предусмотренные системой оплаты труда выплаты, учитываемые при расчете среднего заработка в соответствии с [Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы";

средний заработок, сохраняемый в случаях, предусмотренных трудовым законодательством;

компенсация, выплачиваемая государственным органом или общественным объединением за время исполнения государственных или общественных обязанностей;

денежная компенсация за неиспользованный отпуск;

материальная помощь, оказываемая работодателями своим работникам, в том числе бывшим, уволившимся в связи с выходом на пенсию по инвалидности или старости;

---

---

выходное пособие, выплачиваемое при увольнении, компенсация при выходе в отставку, заработная плата, сохраняемая на период трудоустройства при увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников;

2) социальные выплаты из бюджетов всех уровней, государственных внебюджетных фондов и других источников, к которым относятся:

стипендии, выплачиваемые обучающимся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, аспирантам, обучающимся по очной форме по программам подготовки научно-педагогических кадров, докторантам образовательных организаций высшего образования и научных организаций, обучающимся научным и духовным образовательных организаций, а также компенсационные выплаты указанным категориям граждан в период их нахождения в академическом отпуске по медицинским показаниям;

пенсии, компенсационные выплаты (кроме компенсационных выплат неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами) и дополнительное ежемесячное материальное обеспечение пенсионеров;

ежемесячное пожизненное содержание судей, вышедших в отставку;

пособие по безработице, материальная помощь и иные выплаты безработным гражданам, а также стипендия и материальная помощь, выплачиваемая гражданам в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, выплаты безработным гражданам, принимающим участие в общественных работах, и безработным гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, в период их участия во временных работах, а также выплаты несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период их участия во временных работах;

пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам, а также единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;

единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;

единовременное пособие при рождении ребенка;

ежемесячное пособие на ребенка, ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет и ежемесячные компенсационные выплаты гражданам, состоящим в трудовых отношениях на условиях трудового договора и находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста;

ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;

ежемесячное пособие детям военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, погибших (умерших, объявленных умершими, признанных безвестно отсутствующими) при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей), и детям лиц, умерших вследствие военной травмы после увольнения с военной службы (службы в органах и учреждениях);

ежемесячное пособие супругам военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, в период их проживания с супругами в местностях, где они вынуждены не работать или не могут трудоустроиться по специальности в связи с отсутствием возможности трудоустройства и были признаны в установленном порядке безработными, а также в период, когда супруги военнослужащих вынуждены не работать по состоянию здоровья детей, связанному с условиями проживания по месту военной службы супруга, если по заключению медицинской организации их дети до достижения возраста 18 лет нуждаются в постороннем уходе;

---

---

ежемесячная компенсационная выплата неработающим женам лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий в отдаленных гарнизонах и местностях, где отсутствует возможность их трудоустройства;

ежемесячные страховые выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

надбавки и доплаты (кроме носящих единовременный характер) ко всем видам выплат, указанным в настоящем пункте, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, органов местного самоуправления, локальными нормативными актами организаций, коллективными договорами, соглашениями;

адресная социальная помощь, оказываемая отдельным категориям граждан;

3) доходы от имущества, к которым относятся:

доходы по акциям и другие доходы от участия в управлении собственностью организации (дивиденды, выплаты по долевым паям);

доходы от реализации и сдачи в аренду (наем) недвижимого имущества (земельных участков, домов, квартир, дач, гаражей), транспортных и иных механических средств, средств переработки и хранения продуктов;

доходы от реализации плодов и продукции личного подсобного хозяйства (многолетних насаждений, огородной продукции, продукционных и демонстрационных животных, птицы, пушных зверей, пчел, рыбы);

4) другие доходы, в которые включаются:

денежное довольствие военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, таможенных органов Российской Федерации, других органов, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрено прохождение федеральной государственной службы, связанной с правоохранительной деятельностью, денежная компенсация взамен вещевого имущества, а также дополнительные выплаты, носящие постоянный характер, установленные законодательством Российской Федерации и законодательством Красноярского края;

алименты, получаемые членами семьи;

комиссионное вознаграждение штатным страховым агентам и штатным брокерам;

оплата работ по договорам, заключаемым в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;

авторские вознаграждения, получаемые в соответствии с законодательством Российской Федерации об авторском праве и смежных правах;

доходы, получаемые от избирательных комиссий членами избирательных комиссий, осуществляющими свою деятельность в указанных комиссиях не на постоянной основе;

доходы, получаемые физическими лицами от избирательных комиссий, а также из избирательных фондов кандидатов в депутаты и избирательных фондов избирательных объединений за выполнение указанными лицами работ, непосредственно связанных с проведением избирательных кампаний;

---

---

доходы физических лиц, осуществляющих старательскую деятельность;

доходы от занятий предпринимательской деятельностью (включая доходы, полученные в результате деятельности крестьянского (фермерского) хозяйства), в том числе без образования юридического лица;

наследуемые и подаренные денежные средства;

проценты по вкладам;

денежные эквиваленты полученных членами семьи льгот и социальных гарантий, установленных органами государственной власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, организациями, коллективными договорами, соглашениями.

(п. 3.2 введен [Постановлением](#) администрации г. Красноярск от 09.12.2016 N 730)

3.3. При исчислении среднедушевого дохода семьи работника учитываются суммы, начисленные до вычета налогов, сборов и иных обязательных платежей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При исчислении величины среднедушевого дохода семьи работника учитывается совокупный доход семьи за три последних календарных месяца, предшествующих месяцу подачи заявления о назначении Компенсации (далее – расчетный период), исходя из состава семьи на дату подачи заявления.

Величина среднедушевого дохода семьи определяется делением совокупного дохода семьи работника за расчетный период на 3 месяца и на число членов семьи.

Право на предоставление работнику Компенсации возникает в случае, если среднедушевой доход его семьи ниже величины прожиточного минимума, установленной в районах Красноярского края на душу населения. Компенсация исчисляется со дня подачи заявления.

Доход семьи работника, получаемый в иностранной валюте, пересчитывается в рубли по курсу Центрального банка России на день получения денежных средств.

Премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда и выплачиваемые по результатам работы за месяц, включаются в доход семьи по времени их фактического получения.

При иных установленных сроках премирования (вознаграждения) размер премии (вознаграждения) делится на количество месяцев, за которые она начислена, и учитывается в доходе семьи работника за каждый месяц расчетного периода.

Средний месячный заработок, сохраняемый на период трудоустройства после расторжения трудового договора в связи с ликвидацией организации или прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников, выходное пособие, выплачиваемое при увольнении, компенсации при выходе в отставку делятся на количество месяцев, за которые они начислены, и учитываются в доходе семьи работника за каждый месяц расчетного периода.

При исчислении дохода семьи не учитываются начисленные, но фактически не выплаченные заработная плата (денежное вознаграждение, содержание), денежное довольствие и другие выплаты, предусмотренные настоящим Положением, а также алименты, выплачиваемые одним из родителей на содержание несовершеннолетних детей, не проживающих в этой семье.

Доходы, полученные в результате деятельности крестьянского (фермерского) хозяйства, учитываются с учетом соглашения между членами крестьянского (фермерского) хозяйства об использовании плодов, продукции и доходов, полученных в результате деятельности этого хозяйства.

---

---

Компенсация не назначается, если супруг (супруга) работника являются неработающими трудоспособными гражданами и не состоят на учете в службе занятости населения в качестве безработного, кроме:

инвалидов;

граждан, обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях профессионального образования, за исключением образовательных организаций дополнительного образования;

одного из родителей многодетной семьи;

граждан, осуществляющих уход за ребенком до достижения им возраста трех лет, а в случае, если ему не предоставлено место в дошкольной образовательной организации, – семи лет, ребенком-инвалидом, лицом, достигшим возраста 80 лет или нуждающимся в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением медицинской организации, инвалидом I группы;

занятых ведением личного подсобного хозяйства, охотой, рыболовством, для которых это занятие является основой для существования, или занятых заготовкой пищевых лесных ресурсов для собственных нужд.

(п. 3.3 введен [Постановлением](#) администрации г. Красноярск от 09.12.2016 N 730)

4. Образовательные учреждения осуществляют прием заявлений о предоставлении Компенсации части родительской платы и документов (сведений), подтверждающих состав семьи и размер дохода семьи работника, и направляют указанные документы в течение 5 рабочих дней в муниципальные казенные учреждения "Централизованные бухгалтерии учреждений образования" по соответствующему району города (далее – МКУ ЦБУО) по месту своего нахождения для исчисления величины среднедушевого дохода семьи.

В течение 5 рабочих дней после получения документов МКУ ЦБУО осуществляют исчисление величины среднедушевого дохода семьи для определения права на получение Компенсации, по результатам исчисления формируют списки получателей (далее – Списки) и направляют их в Управление для принятия Решения о назначении или об отказе в назначении Компенсации.

Управление в течение 3 рабочих дней с даты поступления Списков от МКУ ЦБУО принимает Решение, предусмотренное [пунктом 2](#) настоящего Положения, и направляет копию указанного Решения в МКУ ЦБУО.

МКУ ЦБУО направляют копию указанного Решения в течение 3 рабочих дней в образовательное учреждение.

Образовательные учреждения в течение 5 рабочих дней с даты получения копии Решения от МКУ ЦБУО уведомляют лиц, выступивших заявителями, о назначении Компенсации или об отказе в назначении Компенсации.

Списки получателей формируются и ежемесячно корректируются МКУ ЦБУО в случаях изменения доходов и (или) состава семьи получателя, поступления новых заявлений о предоставлении Компенсации или в иных случаях, предусмотренных настоящим Положением, и направляются в Управление для принятия решения о назначении или об отказе в назначении Компенсации.

(п. 4 в ред. [Постановления](#) администрации г. Красноярск от 06.04.2018 N 227)

5. Право на получение Компенсации имеет работник, внесший ежемесячную родительскую плату за присмотр и уход за ребенком в соответствующем дошкольном образовательном учреждении в полном объеме.

Образовательные учреждения ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором была внесена родительская плата, представляют в МКУ ЦБУО по местонахождению

---

образовательного учреждения [реестр](#) работников, внесших родительскую плату за присмотр и уход за детьми в образовательных учреждениях и имеющих право на получение Компенсации, по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению (далее – Реестр).  
(в ред. [Постановления](#) администрации г. Красноярск от 06.04.2018 N 227)

Выплата Компенсации приостанавливается в случае невнесения ежемесячной родительской платы за присмотр и уход за ребенком в соответствующем дошкольном образовательном учреждении в полном объеме.  
(абзац введен [Постановлением](#) администрации г. Красноярск от 06.04.2018 N 227)

Выплата Компенсации возобновляется при условии внесения родительской платы за присмотр и уход за ребенком в соответствующем дошкольном образовательном учреждении в полном объеме.  
(абзац введен [Постановлением](#) администрации г. Красноярск от 06.04.2018 N 227)  
(п. 5 в ред. [Постановления](#) администрации г. Красноярск от 09.12.2016 N 730)

II. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИИ ЧАСТИ РОДИТЕЛЬСКОЙ ПЛАТЫ ЗА ПРИСМОТР И УХОД ЗА РЕБЕНКОМ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА, РЕАЛИЗУЮЩИХ ОСНОВНУЮ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И РАБОТНИКАМ ДОШКОЛЬНЫХ ГРУПП МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, СРЕДНЕДУШЕВОЙ ДОХОД СЕМЬИ КОТОРЫХ НИЖЕ ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА, УСТАНОВЛЕННОЙ В РАЙОНАХ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ  
(в ред. [Постановления](#) администрации г. Красноярск от 09.12.2016 N 730)

6. На основании Реестров МКУ ЦБУО ежемесячно до 15-го числа текущего месяца представляют в Управление заявку на финансирование на основании фактически начисленных за прошлый месяц суммах на предоставление Компенсации с учетом расходов по доставке и одновременно формируют в базе данных "АЦК-Финансы" заявки на финансирование в текущем месяце. При необходимости Управлением вносятся соответствующие изменения в помесечное распределение годового кассового плана в базе данных "АЦК-Финансы".  
(п. 6 в ред. [Постановления](#) администрации г. Красноярск от 06.04.2018 N 227)

7. Управление не позднее 17-го числа текущего месяца представляет сводную заявку на финансирование расходов по предоставлению Компенсации с учетом расходов по доставке Компенсации в отдел финансов социальной сферы департамента финансов администрации города.  
(п. 7 в ред. [Постановления](#) администрации г. Красноярск от 06.04.2018 N 227)

8. Финансирование расходов за счет средств бюджета города осуществляется в соответствии с Приказом департамента финансов администрации города от 11.12.2014 N 419 "Об утверждении Порядка составления и ведения кассового плана исполнения бюджета города Красноярск".  
(п. 8 в ред. [Постановления](#) администрации г. Красноярск от 09.12.2016 N 730)

9. МКУ ЦБУО перечисляют денежные средства на расчетные счета работников, открытые в российских кредитных учреждениях, выбранных получателями, в течение 10 рабочих дней после поступления денежных средств, но не позднее 30-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором была внесена родительская плата, за декабрь компенсация выплачивается до 30 декабря текущего года при наличии бюджетных ассигнований.  
(п. 9 в ред. [Постановления](#) администрации г. Красноярск от 06.04.2018 N 227)

10. Обстоятельствами, влекущими прекращение предоставления Компенсации, являются: прекращение трудовых отношений работника с образовательной организацией; отчисление ребенка из образовательной организации.  
(в ред. [Постановления](#) администрации г. Красноярск от 09.12.2016 N 730)

Образовательная организация в случае прекращения трудовых отношений с работником обязана в течение трех рабочих дней с момента прекращения трудовых отношений направить информацию об этом в образовательную организацию по месту посещения ребенка данного работника.

11. В случае наступления обстоятельств, влекущих прекращение предоставления или изменение размера Компенсации, образовательная организация обязана уведомить о наступлении таких обстоятельств МКУ ЦБУО до первого числа месяца, следующего за месяцем наступления обстоятельств, влекущих прекращение предоставления или изменение размера Компенсации.

(п. 11 в ред. [Постановления](#) администрации г. Красноярск от 06.04.2018 N 227)

12. Ответственность за своевременное и достоверное представление информации о работниках, внесших родительскую плату, о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение предоставления или изменение размера Компенсации, несут руководители образовательных организаций.

(в ред. [Постановления](#) администрации г. Красноярск от 09.12.2016 N 730)

13. Ответственность за своевременное и рациональное использование выделенных средств на предоставление Компенсации несет Управление.

(п. 13 в ред. [Постановления](#) администрации г. Красноярск от 06.04.2018 N 227)

14. МКУ ЦБУО ежеквартально не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют отчет о предоставлении Компенсации в Управление.

(п. 14 в ред. [Постановления](#) администрации г. Красноярск от 06.04.2018 N 227)

Приложение 1  
к Положению  
о порядке предоставления компенсации  
части родительской платы  
за присмотр и уход за ребенком  
в муниципальных образовательных  
учреждениях города Красноярск,  
реализующих основную  
общеобразовательную программу  
дошкольного образования,  
работникам муниципальных  
дошкольных образовательных  
учреждений и работникам дошкольных  
групп муниципальных  
общеобразовательных учреждений,  
среднедушевой доход семьи которых  
ниже величины прожиточного  
минимума, установленной в районах  
Красноярского края на душу населения

Список изменяющих документов  
(в ред. [Постановления](#) администрации г. Красноярск от 09.12.2016 N 730)

Руководителю \_\_\_\_\_

(наименование образовательного учреждения,

---

реализующего основную общеобразовательную программу

дошкольного образования)

(Ф.И.О. работника)

(адрес работника)

#### Заявление

Прошу предоставить мне компенсацию части родительской платы за присмотр и уход за ребенком, посещающим образовательное учреждение, реализующее образовательную программу дошкольного образования (далее – компенсация),

(Ф.И.О. ребенка)

в размере 80 (50, 30) процентов внесенной родительской платы за присмотр и уход за детьми в муниципальных образовательных учреждениях г. Красноярска, реализующих образовательную программу дошкольного образования.

Компенсацию прошу предоставлять через \_\_\_\_\_

(указываются банковские реквизиты российской кредитной организации с приложением выписки из банковского счета кредитной организации)

Приложение: \_\_\_\_\_

Даю согласие на обработку и использование персональных данных в соответствии со [статьей 9](#) Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных".

Я ознакомлен с тем, что в случае возникновения изменения доходов и (или) состава семьи обязан в течение 30 дней с даты возникновения изменений предоставить подтверждающие документы.

Дата

Подпись

Приложение 2  
к Положению  
о порядке предоставления компенсации  
части родительской платы  
за присмотр и уход за ребенком  
в муниципальных образовательных  
учреждениях города Красноярска,  
реализующих основную  
общеобразовательную программу  
дошкольного образования,  
работникам муниципальных  
дошкольных образовательных  
учреждений и работникам дошкольных  
групп муниципальных  
общеобразовательных учреждений,  
среднедушевой доход семьи которых  
ниже величины прожиточного

минимума, установленной в районах Красноярского края на душу населения

Список изменяющих документов  
(в ред. **Постановления** администрации г. Красноярска от 09.12.2016 N 730)

РЕЕСТР  
работников, внесших родительскую плату за присмотр  
и уход за детьми и имеющих право на получение  
Компенсации за \_\_\_\_\_  
(месяц, год)

в \_\_\_\_\_  
(наименование образовательного учреждения, реализующего  
основную общеобразовательную программу дошкольного  
образования)

N п/п	Ф.И.О. работника	Адрес проживания работника	Размер внесенной родительской платы, руб.	Размер компенсации, руб.			Способ получения компенсации (отделение почтовой связи или банковские реквизиты)
				80%	50%	30%	
1	2	3	4	5	6	7	8

\_\_\_\_\_  
(должность)  
М.П.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(И.О. Фамилия)

Приложение 3  
к Положению  
о порядке предоставления компенсации  
части родительской платы  
за присмотр и уход за ребенком  
в муниципальных образовательных  
учреждениях города Красноярска,  
реализующих основную  
общеобразовательную программу  
дошкольного образования,  
работникам муниципальных  
дошкольных образовательных  
учреждений и работникам дошкольных  
групп муниципальных  
общеобразовательных учреждений,  
среднедушевой доход семьи которых  
ниже величины прожиточного

---

минимума, установленной в районах  
Красноярского края на душу населения

ОТЧЕТ  
по предоставлению компенсации части родительской платы  
за присмотр и уход за детьми в образовательных учреждениях

Утратил силу. - [Постановление](#) администрации г. Красноярска от 06.04.2018 N 227.

---

Постановление администрации г. Красноярска от 14.11.2012 N 583  
(ред. от 06.04.2018)

"Об утверждении Положения о порядке предоставления компенсации части родительской платы за присмотр и уход за ребенком в муниципальных образовательных учреждениях города Красноярска, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и работникам дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений, среднедушевой доход семьи которых ниже величины прожиточного минимума, установленной в районах Красноярского края на душу населения"