

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 9 комбинированного вида» (МАДОУ № 9)
660077, г. Красноярск, ул. Весны, д.13 А, т.2-125319,
E-mail: dou9@mailkrsk.ru
ОКПО 57313474; ОГРН 1022402490758; ИНН/КПП 2465040874\246501001.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 9 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»
на 2021-2024 годы**

регистрационный № 4737 от 10.02.2021

От работодателя:

Заведующий МАДОУ № 9
О.К.Коркина

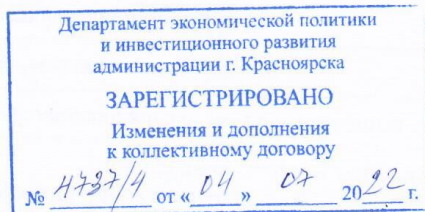
«04» июля 2022 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Н.В.Корытова

«04» июля 2022 г.



МАДОУ № 9 в лице заведующего Коркиной Ольги Константиновны, действующего на основании Устава муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 комбинированного вида», именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Корытовой Натальи Владимировны, действующего Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.10 Коллективного договора от «10» февраля 2021 г. № 4737, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Таблицу пункта 2.3. раздела II «Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы» ПОЛОЖЕНИЕ «Об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 комбинированного вида» (приложение № 4 к коллективному договору, регистрационный № 4737 от «10» февраля 2021 г.) изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
-		3621
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень		3813
2-й квалификационный уровень		4231
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6255
	при наличии высшего профессионального образования	7120
2-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6547
	при наличии высшего профессионального образования	7456
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7171

онный уровень	при наличии высшего профессионального образования	8168
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7847
	при наличии высшего профессионального образования	8942

<*> Для должности "младший воспитатель" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере **4305** руб.

1.1. Таблицу пункта 2. 4. раздела II «Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы» ПОЛОЖЕНИЕ «Об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 комбинированного вида» (приложение № 4 к коллективному договору, регистрационный № 4737 от «10» февраля 2021 г.) изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 813
2-й квалификационный уровень	4 023
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 231
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 650
2-й квалификационный уровень	5 109
3-й квалификационный уровень	5 608
4-й квалификационный уровень	6 742

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере **4 650** руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере **4 650** руб.

1.2. Таблицу пункта 2. 5. раздела II «Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы» ПОЛОЖЕНИЕ «Об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 комбинированного вида» (приложение № 4 к коллективному договору, регистрационный № 4737 от «10» февраля 2021 г.) изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	9 302
2-й квалификационный уровень	9 999
3-й квалификационный уровень	10 787
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
5-й квалификационный уровень	7 283
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5-й квалификационный уровень	7 871
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	8 460
2-й квалификационный уровень	9 801
3-й квалификационный уровень	10 554

1.3. Таблицу пункта 2. 6. раздела II «Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы» ПОЛОЖЕНИЕ «Об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 комбинированного вида» (приложение № 4 к коллективному договору,

регистрационный № 4737 от «10» февраля 2021 г.) изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 275
2-й квалификационный уровень	3 433
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 813
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	2. 154

2. В связи с изменениями действующего законодательства внести изменения и дополнения в Приложение № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка работников МАДОУ № 9» Коллективного договора, регистрационный № 4737 от «10» февраля 2021 г.:

2.1. В главу II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» в пункт 2.1.7. абзац 3 дополнить абзацем следующего содержания:

- при приеме на работу работник обязан предоставить трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности, ст. 65 ТК. В случае если работник не предъявляет документы и пишет заявление о выдаче новой трудовой книжки, работодатель запрашивает у работника справку по форме СТД-Р или СТД-ПФР.

2.2. В главу III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» в пункте 3.2. «Работник обязан» дополнить абзацем 3.2.12.:

- работники несут перед работодателем полную материальную ответственность в соответствии с Перечнем утвержденным постановлением Минтруда от 31.12.2002 № 85, письмо Минтруда от 17.11.2020 № 14-2/ООГ-17024).

2.3. В главу IV «Рабочее время и время отдыха» пункт 4.2.5. читать в следующей редакции:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу,

воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается, ст. 263 ТК РФ.

2.4. В главу VI «Трудовая дисциплина и ответственность за ее нарушения» дополнить пунктом 6.11 следующего содержания:

- работодатель имеет право отстранить без оплаты от работы работника, если он отказался использовать средства индивидуальной защиты, ч. 2 ст. 76 ТК., которые обязательны при вредных условиях труда, а также при работе в особых температурных условиях. Работодатель обеспечивает работников СИЗ с учетом вредных производственных факторов на рабочем месте, ст. 221 ТК РФ.

3. Внести изменения в Коллективный договор раздел «Охрана труда и здоровья»:

3.1. в пункте 8.1.2. после слов «... по результатам проведения специальной условий труда вместо слов: (п.3,п.4 приказа Минтруда России от 10 декабря 2012 г. № 580н) заменить словами: - «в соответствии приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н».

3.2. пункт 8.1.20. дополнить абзацем:

- работодатель ведет учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) ст. 214ТК.

3.3. пункт 8.2. дополнить пунктом 8.2.5.:

- стороны договорились, что администрация в целях контроля за безопасностью производства работ использовать приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы, системы приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео- и аудио или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации ст. 214.2 ТК.

Заведующий  О.К. Коркина

Исп. 2129-319 Коркина О.К.