

Российская Федерация
муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 9 комбинированного вида» (МАДОУ № 9)
660077, г. Красноярск, ул. Весны, д.13 А т.2-125319, E-mail: dou9@mailkrsk.ru
ОКПО 57313474 ОГРН 1022402490758 ИНН/КПП 2465040874/246501001
Веб-сайт: kras_dou\9\

ПРИНЯТО:

Председателем первичной профсоюзной
организации муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №9 комбинированного вида»


Н.В. Корытова
04 октября 2023г.
№ 9

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. заведующего МАДОУ № 9
Шавлыгина Ж.А.

Приказ № 197р от 04.10.2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ
«О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 9
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»

Красноярск – 2023

I. Общие положения.

1.1 Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МАДОУ №9 (далее-Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2010г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

1.2 Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников МАДОУ №9, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, не зависимо от занимаемой им должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

II. Нормы профессиональной этики

педагогических работников.

2.1 Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;
- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способность межнациональному и межрегиональному взаимодействию между воспитанниками;
- д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, не зависимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, место жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а так же другим обстоятельствам;
- е) придерживаться внешнего вида, соответствующего корпоративной этике работников МАДОУ №9;
- ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах доступных для детей, информации причиняющий вред здоровью и развитию детей;
- з) избегать ситуаций, способной нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и организации, осуществляющей образовательную деятельность.

В связи с тем, что педагогическим работникам Положением рекомендуется воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей, Минпросвещения России и Профсоюз в целях профилактики

произвольного толкования наличия (отсутствия) данного вреда также обращают внимание на то, что виды соответствующей информации перечислены в статье 5 Федерального закона от 29.12. 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» и к ним относятся информация, запрещённая для распространения среди детей:

побуждающая детей к совершению действий, представляющих угрозу их жизни и (или) здоровью, в том числе к причинению вреда своему здоровью, самоубийству, либо жизни и (или) здоровью иных лиц, либо направленная на склонение или иное вовлечение детей в совершение таких действий;

способная вызвать у детей желание употребить наркотические средства, психотропные и (или) одурманивающие вещества, табачные изделия, никотинсодержащую продукцию, алкогольную и спиртосодержащую продукцию, принять участие в азартных играх, заниматься проституцией, бродяжничеством или попрошайничеством;

обосновывающая или оправдывающая допустимость насилия и (или) жестокости либо побуждающая осуществлять насильственные действия по отношению к людям или животным,

содержащая изображение или описание сексуального насилия;

отрицающая семейные ценности и формирующая неуважение к родителям и (или) другим членам семьи;

пропагандирующая либо демонстрирующая нетрадиционные сексуальные отношения и (или) предпочтения;

пропагандирующая педофилию;

способная вызвать у детей желание сменить пол;

оправдывающая противоправное поведение;

содержащая нецензурную брань;

III. Реализация прав педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения и норм профессиональной этики педагогических работников.

3.1 Образовательная организация стремиться обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое объективное расследование нарушение норм профессиональной этики педагогических работников .

3.2 В случае нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, Установленных разделом II настоящего Положения, рассматривается комиссией урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального Закона от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном глава 60 Трудового Кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3 Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этике, в праве обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.4 В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников и состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующего первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

3.5 В случае не согласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию в спорах между участниками образовательных отношений, не выполнение решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, не соответствие решений комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, он имеет право обратиться в суд.