

ГАРАНТ

ВСЕРОССИЙСКИЕ СПУТНИКОВЫЕ ОНЛАЙН-СЕМИНАРЫ

Лектор: Эксперт-консультант по условиям и охране труда
Илья Олегович ДАВЫДОВ

Тема: "Изменение законодательства в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты".

Дополнительные материалы к лекции, извлеченные из Системы ГАРАНТ

Справка о типовых нормах бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты

1. Все отрасли экономики (сквозные профессии)	
Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"
Нормы бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики (кроме климатических районов, предусмотренных особо в Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам морского транспорта; работникам гражданской авиации; работникам, осуществляющим наблюдения и работы по гидрометеорологическому режиму окружающей среды; постоянному и переменному составу учебных и	Постановление Минтруда РФ от 31 декабря 1997 г. N 70 "Об утверждении Норм бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики (кроме климатических районов, предусмотренных особо в Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам морского транспорта; работникам гражданской авиации; работникам по гидрометеорологическому режиму окружающей среды; составу учебных и спортивных организаций РОСТО)"

<p>спортивных организаций Российской оборонной спортивно-технической организации (РОСТО))</p>	
<p>Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 20 апреля 2006 г. N 297 "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики"</p>
<p>2. Сельское и лесное хозяйство, рыболовство</p>	
<p>Сельское и водное хозяйства</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 августа 2008 г. N 416н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам сельского и водного хозяйств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"</p>
<p>Элеваторная, мукомольно-крупяная и комбикормовая промышленность</p>	<p>Постановление Минтруда РФ от 25 декабря 1997 г. N 66 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i>"</p> <p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 декабря 2017 г. N 863н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам элеваторной, мукомольно-крупяной и комбикормовой промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"</p>

<p>Лесозаготовительные, лесосплавные, лесоперевалочные, лесохозяйственные организации и химлесхозы</p>	<p>Постановление Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i>"</p>
<p>Рыбная промышленность</p>	<p>Постановление Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i>"</p>
<p>3. Добыча и переработка полезных ископаемых</p>	
<p>Организации нефтегазового комплекса: - нефтяная и газовая промышленность; - нефтеперерабатывающая и нефтехимическая промышленность</p>	<p>Приказ Минтруда России от 22 декабря 2015 г. N 1110н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам организаций нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"</p> <p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 9 декабря 2009 г. N 970н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств</i></p>

	<p><i>индивидуальной защиты</i> работникам нефтяной промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"</p>
<p>Действующие и строящиеся шахты, разрезы и организации угольной и сланцевой промышленности</p>	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 2 августа 2013 г. N 341н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам действующих и строящихся шахт, разрезов и организаций угольной и сланцевой промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"</p>
<p>Предприятия по добыче и переработке урановых руд, по обогащению с ураном и его соединениями, по изготовлению топлива для ядерных реакторов и по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24 декабря 2009 г. N 1028н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам предприятий по добыче и переработке урановых руд, по обогащению с ураном и его соединениями, по изготовлению топлива для ядерных реакторов и по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"</p>
<p>4. Обработка древесины и производства изделий из дерева; целлюлозно-бумажное</p>	
<p>Деревообрабатывающее производство</p>	<p>Постановление Минтруда РФ от 8 декабря 1997 г. N 61 "Об утверждении типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i>"</p>

<p>Целлюлозно-бумажное, гидролизное, лесохимическое и деревообрабатывающее производства</p>	<p>Приказ Минтруда России от 17 ноября 2016 г. N 665н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам целлюлозно-бумажного, гидролизного, лесохимического и деревообрабатывающего производств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"</p>
<p>Целлюлозно-бумажное, гидролизное и лесохимическое производства</p>	<p>Постановление Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты"</p>
<p>5. Химическое производство</p>	
<p>Химические производства</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 августа 2011 г. N 906н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам химических производств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"</p>
<p>Калийная промышленность</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 22 декабря 2005 г. N 799 "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды,</p>

	специальной обуви, и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, в организациях калийной промышленности"
Производство медикаментов, медицинских и биологических препаратов и материалов	Постановление Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> "
Микробиологическая промышленность	Постановление Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> "
6. Metallургическое производство, производство машин, транспортных средств и оборудования	
Горная и металлургическая промышленность и металлургические производства других отраслей промышленности	Приказ Министерства труда и социальной <i>защиты</i> РФ от 1 ноября 2013 г. N 652н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам горной и металлургической промышленности и металлургических производств других отраслей промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"
Организации сталелитейной промышленности	Приказ Министерства

	<p>здравоохранения и социального развития РФ от 6 июля 2005 г. N 442 "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, в организациях сталелитейной промышленности"</p>
<p>Производство изделий из бериллия и его соединений</p>	<p>Постановление Минтруда РФ от 12 октября 2001 г. N 73 "Об утверждении типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i>"</p>
<p>Машиностроительные и металлообрабатывающие производства</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14 декабря 2010 г. N 1104н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам машиностроительных и металлообрабатывающих производств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"</p>

<p>Судостроительные и судоремонтные организации</p>	<p>Приказ Минтруда России от 3 ноября 2015 г. N 844н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам судостроительных и судоремонтных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"</p>
<p>Организации авиационной и оборонной промышленности</p>	<p>Приказ Минтруда России от 19 июня 2017 г. N 507н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам авиационной промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"</p> <p>Постановление Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты"</p>
<p>7. Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования</p>	
<p>Радиотехническое и электронное</p>	<p>Постановление Минтруда РФ от 25 декабря 1997 г.</p>

производства	№ 66 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> "
Электротехническое производство	Постановление Минтруда РФ от 16 декабря 1997 г. № 63 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> "
8. Прочие обрабатывающие производства	
Промышленность строительных материалов, стекольная и фарфоро-фаянсовая промышленность (работы с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работы, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением)	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 декабря 2017 г. № 882н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам промышленности строительных материалов, стекольной и фарфоро-фаянсовой промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"
Организации пищевой, мясной и молочной промышленности	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31 декабря 2010 г. № 1247н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам организаций пищевой, мясной и молочной промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах,

	выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"
Организации легкой промышленности	Постановление Минтруда РФ от 8 декабря 1997 г. N 61 "Об утверждении типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты"
Промышленность строительных материалов, стекольная и фарфоро-фаянсовая промышленность	Постановление Минтруда РФ от 25 декабря 1997 г. N 66 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты"
Производство музыкальных инструментов	Постановление Минтруда РФ от 25 декабря 1997 г. N 66 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты"
Производство авторучек, целлулоида и изделий из него	Постановление Минтруда РФ от 25 декабря 1997 г. N 66 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты"
Производство ртутных термометров	Постановление Минтруда РФ от 25 декабря 1997 г. N 66 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной

	выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> "
9. Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	
Электроэнергетическая промышленность	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 25 апреля 2011 г. N 340н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам организаций электроэнергетической промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"
Паросиловое и энергетическое хозяйства (кроме производства электрической энергии)	Постановление Минтруда РФ от 25 декабря 1997 г. N 66 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> "
Станции и цеха по выработке генераторного газа	Постановление Минтруда РФ от 25 декабря 1997 г. N 66 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> "
Организации открытого акционерного общества "Газпром"	Постановление Минтруда РФ от 7 апреля 2004 г. N 43 "Об утверждении норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i>

	<p>работникам филиалов, структурных подразделений, дочерних обществ и организаций открытого акционерного общества "Газпром"</p>
<p>10. Строительство</p>	
<p>Строительные, строительско-монтажные и ремонтно-строительные работы</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 июля 2007 г. N 477 "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам, занятым на строительных, строительско-монтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"</p>
<p>Строительство метрополитенов, туннелей и других подземных сооружений специального назначения (специфические профессии)</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 7 декабря 2010 г. N 1077н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам специфических профессий строительства метрополитенов, туннелей и других подземных сооружений специального назначения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"</p>
<p>11. Транспорт и связь</p>	
<p>Железнодорожный транспорт и железные дороги</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 22 октября</p>

	<p>2008 г. N 582н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам железнодорожного транспорта Российской Федерации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"</p>
<p>Железнодорожный транспорт организаций (железнодорожный внутризаводской транспорт)</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 22 июня 2009 г. N 357н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"</p>
<p>Эксплуатация метрополитена</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 7 декабря 2010 г. N 1078н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам, занятым на эксплуатации метрополитенов, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в</p>

	<p>особых температурных условиях или связанных с загрязнением"</p>
<p>Автомобильный транспорт и шоссейные дороги</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 22 июня 2009 г. N 357н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"</p>
<p>Речной транспорт</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 22 июня 2009 г. N 357н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"</p>
<p>Морской транспорт</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 22 июня 2009 г. N 357н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых</p>

	в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"
Воздушный транспорт	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 22 июня 2009 г. N 357н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"
Связь	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 18 июня 2010 г. N 454н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам связи, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"
12. Торговля, финансовая деятельность, предоставление услуг	
Торговля	Постановление Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> "

<p>Книжная торговля</p>	<p>Постановление Минтруда РФ от 16 декабря 1997 г. N 63 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты"</p>
<p>Банки</p>	<p>Постановление Минтруда РФ от 30 августа 2000 г. N 63 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам банков"</p>
<p>Жилищно-коммунальное хозяйство</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 октября 2008 г. N 543н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"</p>
<p>Организации бытового обслуживания населения</p>	<p>Постановление Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты"</p>

<p>Геологические, топографо-геодезические, изыскательские, землеустроительные работы и картографическое производство (работники занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением)</p>	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2017 г. N 883н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на геологических, топографо-геодезических, изыскательских, землеустроительных работах и в картографическом производстве (занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением)"</p>
<p>Геологические, топографо-геодезические, изыскательские, землеустроительные работы и картографическое производство</p>	<p>Постановление Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты"</p>
<p>Наблюдения и работы по гидрометеорологическому режиму окружающей среды</p>	<p>Постановление Минтруда РФ от 25 декабря 1997 г. N 66 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты"</p>
<p>13. Государственное управление и обеспечение безопасности</p>	
<p>Подразделения органов государственной охраны</p>	<p>Приказ ФСО РФ от 18 ноября 2019 г. N 175 "Об утверждении Норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других</p>

	<i>средств индивидуальной защиты</i> работникам подразделений органов государственной охраны"
Воинские части и организации Министерства обороны Российской Федерации	Постановление Минтруда РФ от 22 июля 1999 г. N 25 "Об утверждении типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> "
Органы пожарной охраны, подразделения и организации, участвующие в предупреждении чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий, государственная авиация МЧС России	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"
Воинские части и организации Федеральной Службы Безопасности Российской Федерации	Постановление Минтруда РФ от 12 октября 2001 г. N 73 "Об утверждении типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> "
Следственные органы Следственного Комитета России	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 13 августа 2009 г. N 587н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды,

	<p>специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам следственных органов прокуратуры Российской Федерации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"</p>
<p>Служба медицины катастроф Минздравсоцразвития Российской Федерации</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 18 ноября 2004 г. N 201 "Об обеспечении специальной одеждой и обувью работников службы медицины катастроф Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации"</p>
<p>Работы по уничтожению запасов химического оружия в Российской Федерации</p>	<p>Постановление Минтруда РФ от 22 декабря 2003 г. N 85 "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам, связанным с выполнением работ по уничтожению запасов химического оружия в Российской Федерации"</p>
<p>Работы с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений</p>	<p>Постановление Минтруда РФ от 16 декабря 1997 г. N 63 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i>"</p>

14. Образование, наука, культура, здравоохранение, физическая культура и спорт	
Государственные природные заповедники, находящиеся в ведении Минобрнауки России	Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 10 ноября 2018 г. N 61н "Об утверждении норм бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и <i>средств индивидуальной защиты</i> работникам государственных природных заповедников, находящихся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации"
Высшие учебные заведения	Постановление Минтруда РФ от 25 декабря 1997 г. N 66 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> "
Организации Российской академии наук	Постановление Минтруда РФ от 16 декабря 1997 г. N 63 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> "
Организации культуры	Постановление Минтруда РФ от 25 декабря 1997 г. N 66 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> "
Государственные архивы	Постановление Минтруда РФ от 16 декабря 1997 г. N 63 "Об

	утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> "
Организации здравоохранения и социальной защиты населения, медицинских научно-исследовательских организаций и учебных заведений, производств бактериальных и биологических препаратов, материалов, учебных наглядных пособий, по заготовке, выращиванию и обработке медицинских пиявок	Постановление Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> "
Учебные и спортивные организации Российской оборонной спортивно-технической организации (РОСТО) - постоянный и переменный состав	Постановление Минтруда РФ от 25 декабря 1997 г. N 66 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> "
Учреждения, предприятия и организации здравоохранения	Приказ Минздрава СССР от 29 января 1988 г. N 65 "О введении отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других <i>средств индивидуальной защиты</i> , а также норм санитарной одежды и санитарной обуви"

Энциклопедия решений. Правила выдачи работникам средств индивидуальной защиты

Требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за средствами индивидуальной защиты установлены Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (утв. приказом Минздравсоцразвития России от 1.06.2009 N 290н, далее - Правила N 290н).

Требования Правил N 290н распространяются на работодателей - юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм

собственности (абз. 9 ч. 3 ст. 214; ст. 221 ТК РФ; п. 2 Правил N 290н).

Внимание

С 1 сентября 2023 г. вступает в силу и будет действовать до 1 сентября 2029 г. приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н, утверждающий новые Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами. Соответственно, Правила N 290н утратят силу. В настоящее время Правила N 290н включены в перечень НПА, на которые не распространяется требование об отмене с 1 января 2021 г., установленное Федеральным законом от 31.07.2020 N 247-ФЗ. Соблюдение обязательных требований, содержащихся в Правилах N 290н, оценивается при осуществлении государственного контроля (надзора), а их несоблюдение может являться основанием для привлечения к административной ответственности.

До 31 декабря 2024 г. в целях обеспечения работников СИЗ работодатели вправе использовать типовые нормы, изданные до 1 марта 2022 г.

Общие требования, предъявляемые к СИЗ, выдаваемым работникам

Общие требования к средствам индивидуальной и коллективной защиты (далее - СИЗ и СКЗ) содержатся:

- в ГОСТ 12.4.011-89 "Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация" (утв. постановлением Госстандарта СССР от 27.10.1989 N 3222);
- в ТР ТС 019/2011 "О безопасности средств индивидуальной защиты" (утв. решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 N 878);
- в ГОСТе Р 59123-2020 "Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты. Общие требования и классификация" (утв. и введен в действие приказом Росстандарта от 27.10.2020 N 933-ст).

В соответствии с разделом 2 ГОСТа 12.4.011-89 к средствам защиты работающих установлены следующие требования:

- должны обеспечивать предотвращение или уменьшение действия опасных и вредных производственных факторов;
- не должны быть источником опасных и вредных производственных факторов;
- должны отвечать требованиям технической эстетики и эргономики;
- не должны изменять своих свойств при их стирке, химчистке и обеззараживании;
- СИЗ должны иметь инструкцию с указанием назначения и срока службы изделия, правил его эксплуатации и хранения;
- СКЗ конструктивно должны быть соединены с производственным оборудованием или его элементами управления таким образом, чтобы, в случае необходимости, возникло

принудительное действие средства защиты;

- СКЗ должны быть расположены на производственном оборудовании или на рабочем месте таким образом, чтобы постоянно обеспечивалась возможность контроля его работы, а также безопасного ухода и ремонта.

Выбор конкретного типа средства защиты работающих должен осуществляться с учетом требований безопасности для данного процесса или вида работ. СИЗ следует применять в тех случаях, когда безопасность работ не может быть обеспечена конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, архитектурно-планировочными решениями и средствами коллективной защиты.

Внимание

Применение ГОСТа 12.4.011-89 на территории РФ в части СИЗ прекращается с 1 октября 2022 г. в связи с утверждением и введением в действие указанного ГОСТа Р 59123-2020.

В соответствии с разделом 4 ГОСТа Р 59123-2020 СИЗ должны соответствовать требованиям безопасности, установленным в ТР ТС 019/2011, а применять их следует в тех случаях, когда безопасность работ не может быть обеспечена конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, архитектурно-планировочными решениями и средствами коллективной защиты, классификация которых приведена в ГОСТ 12.4.011-89. Общие технические требования к СИЗ конкретной группы (подгруппы) защиты устанавливаются в стандартах на продукцию.

СИЗ, выпускаемые в настоящее время в обращение на единой таможенной территории Таможенного союза и используемые работодателями, должны соответствовать требованиям технического регламента Таможенного союза ТР ТС 019/2011 "О безопасности средств индивидуальной защиты" (утв. решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 N 878), см. также письмо Минтруда России от 6.03.2017 N 15-2/ООГ-577.

Типы СИЗ, на которые распространяется действие ТР ТС 019/2011, приведены в приложении N 1, а требования безопасности - в разделе 4.

Примечание

Решением Коллегии Евразийской экономической комиссии от 03.03.2020 N 30 утверждены:

1) перечень международных и региональных (межгосударственных) стандартов, а в случае их отсутствия - национальных (государственных) стандартов, в результате применения которых на добровольной основе обеспечивается соблюдение требований ТР ТС 019/2011;

2) перечень международных и региональных (межгосударственных) стандартов, а в случае их отсутствия - национальных (государственных) стандартов, содержащих правила и методы исследований (испытаний) и измерений, в том числе правила отбора образцов, необходимые для применения и исполнения требований ТР ТС 019/2011 и осуществления оценки соответствия объектов технического регулирования.

Работодатель вправе выдавать работникам только те СИЗ, которые соответствуют требованиям безопасности и прошли процедуру подтверждения соответствия согласно статье 5 ТР ТС 019/2011 "О безопасности средств индивидуальной защиты". Отметим, что дерматологические СИЗ дополнительно должны иметь санитарно-эпидемиологическое заключение или свидетельство о государственной регистрации, оформленные в установленном порядке. Кроме того, все СИЗ должны иметь маркировку единым знаком обращения продукции на рынке государств-членов Таможенного союза (абз. 9 ч. 3 ст. 214; ч. 1 ст. 221 ТК РФ; п. 6.1; п. 6.2 ТР ТС 019/2011; п.п.4-5, п. 8 Правил N 290н; письмо Минтруда России от 6.03.2017 N 15-2/ООГ-577; разъяснения специалистов Роструда).

Внимание

Обращаем внимание на разъяснения, которые приведены в письме Минтруда России от 06.03.2017 N 15-2/ООГ-577: для средств, не подпадающих под действие ТР ТС 019/2011, но включенных в соответствующие типовые нормы, работодатель вправе закупать продукцию, прошедшую процедуру соответствия требованиям ТР ТС 017/2011 "О безопасности продукции легкой промышленности" (см. также разъяснения специалистов Роструда).

Не допускается приобретать (в том числе по договору аренды) следующие СИЗ (п. 8 Правил N 290н):

- не имеющие декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия;
- дерматологические СИЗ, не имеющие санитарно-эпидемиологического заключения или свидетельства о государственной регистрации, оформленных в установленном порядке.
- если истек срок действия декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия на приобретаемые СИЗ.

Все СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы (п. 12 Правил N 290н).

Условия труда, при которых выдаются СИЗ

В соответствии с абз. 9 ч. 3 ст. 214 ТК РФ; ст. 221 ТК РФ; п. 3 ч. 1 ст. 7 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", п. 4 и п. 5 Правил N 290н СИЗ выдаются работникам:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды;
- на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- на основании результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - СОУТ);

- с учетом результатов оценки профессиональных рисков;
- с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (иного уполномоченного представительного органа работников, при наличии).

При этом под вредными и опасными следует понимать такие условия труда, которые отнесены к вредным (3 класс) и (или) опасным (4 класс) по результатам СОУТ.

Примечание

В соответствии с п. 21 Правил N 290н особые температурные условия обусловлены ежегодными сезонными изменениями температуры. Минтруд России в письме от 20.09.2016 N 15-2/ООГ-3388 разъясняет, что под особыми температурными условиями следует понимать как ежегодные сезонные изменения температуры, так и особенности производственного процесса (охлаждающий, нагревающий микроклимат в помещении, который определяется по результатам специальной оценки условий труда), а под загрязнением понимаются общие производственные загрязнения рабочих помещений, элементов производственного оборудования и др.

Специалисты Роструда, в свою очередь, поясняют, что критерии для определения наличия загрязнения законодательно не установлены, поэтому наличие загрязнения определяется работодателем самостоятельно. А особые температурные условия - это условия, не отвечающие нормативным требованиям к температуре воздуха на рабочих местах, которые установлены Санитарными правилами и нормами.

В соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 7 Федерального закона от 28.12.13 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" результаты проведения СОУТ могут применяться для обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты.

Как указано в п. 19 Правил N 290н в тех случаях, когда некоторые СИЗ (жилет сигнальный, страховочная и удерживающая привязь, диэлектрические галоши, перчатки коврик, защитные очки и щитки, фильтрующие и изолирующие СИЗ, защитный шлем, подшлемник, накомарник, каска, наплечники, налокотники, самоспасатели, наушники, противозумные вкладыши, светофильтры, виброзащитные рукавицы, перчатки и т. п.) не указаны в соответствующих типовых нормах, они могут быть выданы работникам на основании результатов проведения СОУТ, а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ со сроком носки "до износа". Указанные СИЗ также выдаются на основании результатов проведения СОУТ для периодического использования при выполнении отдельных видов работ (дежурные СИЗ).

За чей счет приобретаются СИЗ? Можно ли уменьшать (увеличивать) нормы выдачи СИЗ?

Приобретение и выдача СИЗ осуществляется за счет средств работодателя. Допускается приобретение работодателем СИЗ во временное пользование по договору аренды (абз. 9 ч. 3 ст. 214; ч. 1 ст. 221 ТК РФ; п. 4 Правил N 290н). Кроме того, работодатель за счет своих средств обязан обеспечивать не только своевременную выдачу СИЗ, а также их хранение, стирку, химчистку, сушку, ремонт и замену (ч. 5 ст. 221 ТК РФ; п. 30 Правил N

290н).

Предоставление работникам СИЗ, в том числе приобретенных работодателем во временное пользование по договору аренды, осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, как указано в ч. 4 ст. 221 ТК РФ, нормы бесплатной выдачи СИЗ работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи СИЗ с учетом результатов СОУТ, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Выдавать работникам предусмотренные СИЗ не в полном объеме не допускается (см. письмо Минтруда России от 30.09.2016 N 15-2/ООГ-3519, разъяснения специалистов Роструда). А вот устанавливать нормы выдачи СИЗ, улучшающие, по сравнению с типовыми, защиту работников, а также заменять их аналогичными, обеспечивающими равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов, работодатель имеет право.

Так, в соответствии п.п. 6 и 7 Правил N 290н работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (иного представительного органа работников) и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Указанные нормы утверждаются локальными нормативными актами работодателя на основании результатов проведения СОУТ с учетом мнения соответствующего профсоюзного (иного уполномоченного работниками органа) и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников СИЗ.

Работодатель имеет право с учетом мнения уполномоченного работниками представительного органа заменять один вид СИЗ, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов (см. письмо Минтруда России от 30.09.2016 N 15-2/ООГ-3519).

Общие правила выдачи СИЗ

СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы (п. 12 Правил N 290н).

При выдаче работникам СИЗ работодатель руководствуется типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности. При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах - типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых

характерны для выполняемых работ (п. 14 Правил N 290н).

Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ и другие виды СИЗ, предусмотренные соответствующими типовыми нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ) с внесением отметки о выданных СИЗ в личную карточку учета выдачи СИЗ (п. 17 Правил N 290н).

В случае пропажи или порчи СИЗ в установленных местах их хранения по независящим от работников причинам работодатель выдает им другие исправные СИЗ. Работодатель обеспечивает замену или ремонт СИЗ, пришедших в негодность до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника (п. 25 Правил N 290н).

Работникам запрещается выносить по окончании рабочего дня СИЗ за пределы территории работодателя или территории выполнения работ работодателем - ИП. В отдельных случаях, когда по условиям работы указанный порядок невозможно соблюсти (например, на лесозаготовках, на геологических работах и т.п.), СИЗ остаются в нерабочее время у работников (п. 27 Правил N 290н).

При выходе из строя (неисправности) СИЗ работники должны ставить в известность работодателя. Работодатель, в свою очередь, обеспечивает испытание и проверку исправности СИЗ в соответствии с установленными в национальных стандартах сроками, а также своевременную замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами. После проверки исправности на СИЗ ставится отметка (клеймо, штамп) о сроках очередного испытания (п.п. 28-29 Правил N 290н).

О других правилах и особенностях выдачи и применения СИЗ смотрите в отдельном материале.

**Энциклопедия решений. Выдача СИЗ отдельным категориям работников.
Дежурные СИЗ. СИЗ, предназначенные для использования в особых
температурных условиях**

По общему правилу нормы бесплатной выдачи СИЗ работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм с учетом результатов СОУТ, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) (ч. 4 ст. 221 ТК РФ).

При выдаче работникам СИЗ работодатель руководствуется типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности. При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах - типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ (п. 14 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 1.06.2009 N

290н, далее - Привила N 290н, письмо Минтруда России от 16.03.2016 N 15-2/ООГ-1049).
Примечание

О действии нормативных актов, регулирующих правила обеспечения СИЗ и типовые нормы выдачи СИЗ, смотрите в отдельном материале.

Выдача СИЗ отдельным категориям работников

Пунктами 15-18 Правил N 290н установлены особенности выдачи СИЗ отдельным категориям работников:

Категория работников	Особенности выдачи СИЗ
Бригадиры, мастера, выполняющие обязанности бригадиров, помощники и подручные рабочих, профессии которых указаны в соответствующих типовых нормах	Выдаются те же СИЗ, что и работникам соответствующих профессий
Рабочие, специалисты и другие служащие, по занимаемой профессии и должности являющиеся старшими и выполняющие непосредственно те работы, которые дают право на получение СИЗ	Выдаются СИЗ, предусмотренные в типовых нормах рабочих, специалистов и других служащих
Работники, совмещающие профессии или постоянно выполняющие совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад	Помимо выдаваемых СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ и другие виды СИЗ, предусмотренные соответствующими типовыми нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ)
Работники, временно переведенные на другую работу	СИЗ выдаются в соответствии с типовыми нормами и Правилами на время выполнения этой работы (прохождения профессионального обучения, переобучения, производственной практики, производственного обучения) или осуществления мероприятий по контролю (надзору)
Работники и другие лица, проходящие профессиональное обучение (переобучение) в соответствии с ученическим договором	
Учащиеся и студенты образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования на время прохождения производственной практики (производственного обучения)	
Мастера производственного обучения	
Другие лица, участвующие в производственной деятельности работодателя либо осуществляющие в соответствии с действующим законодательством мероприятия по контролю (надзору) в установленной	

сфере деятельности	
Работники сторонних организаций при выполнении работ в производственных цехах и участках, где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы, которые могут воздействовать на работников	Должны быть обеспечены своим работодателем СИЗ в соответствии с типовыми нормами, предусмотренными для работников соответствующих профессий и должностей организации, в которую их направляют (см. примечание ниже)
Руководители и специалисты, которые в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают производственные помещения (площадки) и могут в связи с этим подвергаться воздействию вредных и (или) опасных производственных факторов	Выдаются соответствующие СИЗ в качестве дежурных (на время посещения данных объектов)

Примечание

В соответствии с ч. 4 ст. 214 ТК РФ при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом их производства согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утвержден приказом Минтруда от 22.09.2021 N 656н. Мероприятия по обеспечению СИЗ установлены разделом III приказа N 656н.

СИЗ, взятые в аренду, выдаются в соответствии с типовыми нормами. При выдаче работнику специальной одежды, взятой работодателем в аренду, за работником закрепляется индивидуальный комплект СИЗ, для чего на него наносится соответствующая маркировка. Сведения о выдаче данного комплекта заносятся в личную карточку учета и выдачи СИЗ работника (п. 23 Правил N 290н).

Дежурные СИЗ. Фиксация выдачи дежурных СИЗ работодателем

В соответствии с п. 19 Правил N 290н дежурные СИЗ - это СИЗ, выдаваемые на основании результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) для периодического использования при выполнении отдельных видов работ. К таковым Правилами N 290н, например, относят:

- жилет сигнальный;
- страховочная привязь, удерживающая привязь (предохранительный пояс);
- диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический коврик;
- защитные очки и щитки;

- фильтрующие СИЗ органов дыхания с противоаэрозольными и противогазовыми фильтрами;
- изолирующие СИЗ органов дыхания;
- защитный шлем, подшлемник, накомарник, каска;
- наплечники, налокотники;
- самоспасатели;
- наушники, противошумные вкладыши, светофильтры;
- виброзащитные рукавицы или перчатки и т.п.

При этом дежурные СИЗ можно условно разделить на группы: индивидуального и общего пользования, а также однократного и многократного применения.

Так, противошумные вкладыши, подшлемники, а также СИЗ органов дыхания, не допускающие многократного применения и выдаваемые в качестве "дежурных", выдаются в виде одноразового комплекта перед рабочей сменой в количестве, соответствующем числу занятых на данном рабочем месте.

Дежурные СИЗ общего пользования выдаются работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены. Указанные СИЗ с учетом требований личной гигиены и индивидуальных особенностей работников закрепляются за определенными рабочими местами и передаются от одной смены другой. В таких случаях СИЗ выдаются под ответственность руководителей структурных подразделений, уполномоченных работодателем на проведение данных работ (п.п. 19-20 Правил N 290н).

Места хранения дежурных СИЗ законодательством не определены, поэтому устанавливаются либо самостоятельно работодателем, либо руководителем структурного подразделения, под ответственность которого они выдаются (см. разъяснения специалистов Роструда).

Внимание

Вопрос фиксации дежурных СИЗ в личных карточках работников однозначно законодательством не урегулирован. По общему правилу выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ, форма которой приведена в приложении к Правилам N 290н (абз. 3 п. 13). Напомним, п. 20 установлено, что дежурные СИЗ закрепляются за определенными рабочими местами, передаются от одной смены другой и выдаются под ответственность руководителей структурных подразделений, уполномоченных работодателем на проведение данных работ.

Из многочисленных разъяснений Роструда можно сделать вывод, что специалисты указанного ведомства придерживаются следующей позиции: если речь идет о дежурных СИЗ индивидуального пользования (как многократного, так и однократного применения), то выдача работникам и сдача ими таких СИЗ фиксируются записью в

личной карточке учета выдачи СИЗ. Дежурные СИЗ общего многократного пользования (без выдачи конкретным работникам) выдаются без внесения записей в личные карточки работника (см. соответствующие разъяснения). О том, что Межотраслевые правила N 290н не содержат требования о фиксации выдачи дежурных средств индивидуальной защиты в личных карточках работников, сказано и в решении Красноярского краевого суда от 06.08.2015 по делу N 7р-750/2015.

Тем не менее, рекомендуем отражать выдачу дежурных средств как общего, так и индивидуального пользования в иных документах: специальных ведомостях и журналах, содержащих подпись работника. Напомним также, что порядок выдачи дежурных СИЗ должен быть отражен в ЛНА работодателя.

СИЗ, предназначенные для использования в особых температурных условиях

В соответствии с п. 21 Правил N 290н СИЗ, предназначенные для использования в особых температурных условиях, обусловленных ежегодными сезонными изменениями температуры, выдаются работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются работодателю для организованного хранения до следующего сезона.

Примечание

Минтруд в своем письме от 20.09.2016 N 15-2/ООГ-3388 разъясняет, что под особыми температурными условиями следует понимать, как ежегодные сезонные изменения температуры, так и особенности производственного процесса (охлаждающий, нагревающий микроклимат в помещении, который определяется по результатам специальной оценки условий труда), а под загрязнением понимаются общие производственные загрязнения рабочих помещений, элементов производственного оборудования и др.

Специалисты Роструда, в свою очередь, поясняют, что особые температурные условия - это условия, не отвечающие нормативным требованиям к температуре воздуха на рабочих местах, которые установлены Санитарными правилами и нормами.

Время пользования указанными видами СИЗ устанавливается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и местных климатических условий. В сроки носки СИЗ, применяемых в особых температурных условиях, включается время их организованного хранения.

Энциклопедия решений. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты

Средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения (далее - СИЗ).

Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением),

производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов (далее - СКЗ) (ст. 209 ТК РФ).

В соответствии с требованиями трудового законодательства работодатель обязан обеспечить:

- приобретение за счет собственных средств и выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (абз. 9 ч. 3 ст. 214 ТК РФ);
- оснащение средствами коллективной защиты (абз. 10 ч. 3 ст. 214 ТК РФ);
- обучение работников по использованию (применению) СИЗ (абз. 11 ч. 3 ст. 214 ТК РФ);
- организацию контроля за правильностью применения работниками СИЗ и СКЗ (абз. 12 ч. 3 ст. 214; абз. 4 ч. 4 ст. 224 ТК РФ);
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по использованию (применению) СИЗ (абз. 15 ч. 3 ст. 214 ТК РФ).

При этом работник обязан использовать и правильно применять СИЗ и СКЗ, а также проходить в установленном порядке обучение по использованию (применению) СИЗ (абз. 5, абз. 6 ч. 1 ст. 215 ТК РФ).

Таким образом, по общему правилу в соответствии с абз. 9 ч. 3 ст. 214 ТК РФ; ст. 221 ТК РФ; п. 3 ч. 1 ст. 7 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", п. 4 и п. 5 приказа Минздравсоцразвития РФ от 1.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" СИЗ выдаются:

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды;
- на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- на основании результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - СОУТ);
- с учетом результатов оценки профессиональных рисков;

- с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (иного уполномоченного представительного органа работников, при наличии).

Общие требования к средствам индивидуальной и коллективной защиты

Общие требования к средствам индивидуальной защиты содержатся в ГОСТе 12.4.011-89 "Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация" (утв. постановлением Госстандарта СССР от 27.10.1989 N 3222) и техническом регламенте Таможенного союза ТР ТС 019/2011 "О безопасности средств индивидуальной защиты" (утв. Решением Комиссии Таможенного союза от 9.12.2011 N 878).

Внимание

В связи с необходимостью обеспечения систематизированного подхода к классификации СИЗ в целях обеспечения требований ТР ТС 019/2011, а также в целях определения сопоставимых классификационных признаков продукции с учетом надлежащей зарубежной практики, 1 октября 2021 г. утвержден и введен в действие приказом Росстандарта от 27.10.2020 N 933-ст Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 59123-2020 "Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты. Общие требования и классификация", содержащий отсылочные нормы к иным ГОСТам, применяемым к СИЗ, и которым удобно пользоваться специалистам. При этом применение ГОСТа 12.4.011-89 на территории РФ в части СИЗ прекращается с 1 октября 2022 г. в связи с утверждением и введением в действие указанного ГОСТа Р 59123-2020.

В соответствии с разделом 2 ГОСТа 12.4.011-89 СИЗ следует применять в тех случаях, когда безопасность работ не может быть обеспечена конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, архитектурно-планировочными решениями и средствами коллективной защиты. Средства защиты должны обеспечивать предотвращение или уменьшение действия опасных и вредных производственных факторов; должны отвечать требованиям технической эстетики и эргономики, не должны изменять своих свойств при их стирке, химчистке и обеззараживании; не должны быть источником опасных и вредных производственных факторов и т. д. Выбор конкретного типа средства защиты работающих должен осуществляться с учетом требований безопасности для данного процесса или вида работ.

СИЗ, выпускаемые в настоящее время в обращение на единой таможенной территории Таможенного союза стран-участников ЕАЭС и используемые работодателями, должны соответствовать требованиям технического регламента Таможенного союза ТР ТС 019/2011 "О безопасности средств индивидуальной защиты" (см. письмо Минтруда России от 6.03.2017 N 15-2/ООГ-577). Типы СИЗ, на которые распространяется действие ТР ТС 019/2011, приведены в приложении N 1, а требования безопасности к ним - в разделе 4.

Классификация средств защиты работников

В зависимости от характера применения средства защиты подразделяют на две категории:

- средства коллективной защиты (СКЗ);

- средства индивидуальной защиты (СИЗ).

Коллективные и индивидуальные средства защиты, в свою очередь, в зависимости от назначения подразделяются на классы. Конкретный перечень видов СКЗ и СИЗ, входящих в классы, приведен в приложении к ГОСТу 12.4.011-89.

В соответствии с ч. 2 ст. 221 ТК РФ СИЗ включают в себя:

- специальную одежду;
- специальную обувь;
- дерматологические средства защиты;
- средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз;
- средства защиты от падения с высоты;
- другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

ТР ТС 019/2011 "О безопасности средств индивидуальной защиты", в свою очередь, также классифицирует СИЗ в зависимости от различных характеристик. Так, средства индивидуальной защиты (комплектующие изделия СИЗ) классифицируются по назначению в зависимости от защитных свойств согласно приложению N 2.

По степени риска причинения вреда пользователю при выборе форм подтверждения соответствия СИЗ подразделяются на первый и второй классы (п. 5.5 ТР ТС 019/2011). Определение класса СИЗ по степени риска причинения вреда работнику имеет значение для квалификации действий работодателя в случае привлечения к административной ответственности по соответствующей части статьи 5.27.1 КоАП РФ за нарушение законодательства об обеспечении работников СИЗ.

Общие правила применения СИЗ

Требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за СИЗ установлены Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (утв. приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н, далее - Правила N 290н).
Внимание

С 1 сентября 2023 г. вступает в силу и будет действовать до 1 сентября 2029 г. новый приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н, утверждающий Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами. Соответственно, Правила N 290н утратят силу. В настоящее время Правила N 290н включены в перечень НПА, на которые не распространяется требование об отмене с 1 января 2021 г., установленное Федеральным законом от 31.07.2020 N 247-ФЗ. Соблюдение обязательных требований, содержащихся в Правилах N 290н, оценивается

при осуществлении государственного контроля (надзора), а их несоблюдение может являться основанием для привлечения к административной ответственности.

Кроме того, 1 сентября 2023 г. вступает в силу в силу и приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, утверждающий:

- Единые типовые нормы выдачи СИЗ по профессиям (должностям) (приложение N 1);
- Единые типовые нормы выдачи СИЗ в зависимости от идентифицированных опасностей (приложение N 2);
- Единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств (приложение N 3).

При этом до 31 декабря 2024 г. в целях обеспечения работников СИЗ работодатели вправе использовать типовые нормы, изданные до 1 марта 2022 г., то есть в "переходный" период (с 1 сентября по 31 декабря 2024 г.) работодатель вправе самостоятельно устанавливать, какими нормами он будет пользоваться - "старыми" или "новыми".

Нормы бесплатной выдачи СИЗ устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи СИЗ с учетом результатов СОУТ, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) (ч. 4 ст. 221 ТК РФ).

При выдаче работникам СИЗ работодатель руководствуется типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности. При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах - типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ (п. 14 Правил N 290н).

Не допускается приобретать и выдавать работникам (в том числе по договору аренды) следующие СИЗ (п. 8 Правил N 290н):

- не имеющие декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия;
- дерматологические СИЗ, не имеющие санитарно-эпидемиологического заключения или свидетельства о государственной регистрации, оформленных в установленном порядке;
- если истек срок действия декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия на приобретаемые СИЗ.

Приобретение и выдача СИЗ осуществляется за счет средств работодателя. Допускается приобретение работодателем СИЗ во временное пользование по договору аренды. Кроме того, работодатель за счет своих средств обязан обеспечивать не только своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, а также их хранение, стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену (абз. 9 ч. 3 ст. 214; ч. 5 ст. 221, ТК

РФ; п. 4, п. 30 Правил N 290н).

Выдавать работникам предусмотренные СИЗ не в полном объеме не допускается (см. письмо Минтруда России от 30.09.2016 N 15-2/ООГ-3519). А вот устанавливать нормы выдачи СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми защиту работников, а также заменять их аналогичными, обеспечивающими равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов, работодатель имеет право (пункты 6 и 7 Правил N 290н).

Работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ (абз. 23 ч. 3 ст. 214; ч. 2 ст. 216.2 ТК РФ), а в п. 9 Правил N 290н указано, что при проведении вводного инструктажа по ОТ работник должен быть ознакомлен как с Правилами N 290н, так и с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами выдачи СИЗ.

Примечание

С 1 марта 2022 г. у работодателя появилась новая обязанность - обеспечить обучение работников по использованию (применению) СИЗ (абз. 11 ч. 3 ст. 214; абз. 5 ч. 2 ст. 219 ТК РФ), а работник, в свою очередь, обязан использовать и правильно применять СИЗ и СКЗ, а также проходить в установленном порядке обучение по использованию (применению) СИЗ (абз. 5, абз. 6 ч. 1 ст. 215 ТК РФ).

В случае необеспечения работника СКЗ и СИЗ, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника (ч. 6 ст. 216.1 ТК РФ; п. 11 Правил N 290н).

Сроки носки СИЗ установлены в типовых нормах и исчисляются со дня их фактической выдачи работнику (абз. 2 п. 13; п. 14 Правил N 290н). При этом согласно п. 22 Правил N 290н СИЗ возвращенные работниками по истечении сроков носки, но пригодные для дальнейшей эксплуатации, используются по назначению после проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт).

В соответствии с п. 13 Правил N 290н работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ, форма которой приведена в приложении к Правилам. Как правило, личная карточка учета выдачи СИЗ оформляется в бумажном виде, но допускается ведение карточек учета выдачи СИЗ в электронной форме с обязательной персонификацией работника.

На работодателя возложена обязанность за счет собственных средств обеспечить уход за СИЗ, их хранение, а также своевременно осуществлять химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку, ремонт и замену. В этих целях работодатель вправе выдавать работникам 2 комплекта соответствующих СИЗ с удвоенным сроком носки (ч. 5 ст. 221 ТК РФ; п. 30 Правил N 290н).

Административная ответственность работодателя за нарушение законодательства об обеспечении работников СИЗ

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты образует состав административных правонарушений, предусмотренных ч. 1 и ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ, при этом под средствами индивидуальной защиты в ч. 4 ст. 5.27.1 следует понимать СИЗ, отнесенные техническим регламентом Таможенного союза ТР ТС 019/2011 "О безопасности средств индивидуальной защиты" к 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику (примечание к ст. 5.27.1 КоАП РФ). Повторное совершение аналогичного правонарушения влечет административную ответственность по ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ. Подробнее об этом смотрите в отдельном материале.

Энциклопедия решений. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

Общие нормы законодательства об охране труда, регулирующие вопросы обучения по использованию (применению) СИЗ

Обеспечение обучения работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) является одной из обязанностей работодателя (абзац одиннадцатый части третьей ст. 214; абзац пятый части второй ст. 219 ТК РФ), в свою очередь, такое обучение является обязательным и для работника (абзац шестой части первой ст. 215 ТК РФ). Требование это появилось с 1 марта 2022 г. в связи с изменениями в области охраны труда (далее - ОТ), внесенными в ТК РФ Федеральным законом от 02.07.2021 N 311-ФЗ.

Основным нормативным актом, помимо ТК РФ, регулирующим правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, является приказ Минздравсоцразвития РФ от 1.06.2009 N 290н (далее - Правила N 290н). Данные Правила устанавливают, что работники должны быть ознакомлены (проинформированы) о полагающихся им СИЗ, а при проведении вводного инструктажа по ОТ - с Правилами N 290н, а также с соответствующими их профессиям и должностям типовыми нормами выдачи СИЗ (п. 9 Правил N 290н; п. 3 проверочного листа ГИТ (приложение N 22 к приказу Роструда от 01.02.2022 N 20).

В соответствии с п. 24 Правил N 290н при выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), работодатель обеспечивает проведение инструктажа работников о правилах применения указанных СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организует тренировки по их применению (см. также п. 8 проверочного листа ГИТ N 22).

В соответствии с подп. "б" п. 20 приказа Минтруда России от 17.12.2021 N 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда" деятельность кабинета охраны труда обеспечивает, в том числе, обучение правильному применению средств коллективной и индивидуальной защиты.

С 1 сентября 2022 г. вступили в силу и будут действовать до 1 сентября 2026 г. Правила

обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 (далее - Правила N 2464), раздел V которых посвящен организации и проведению обучения по использованию (применению) СИЗ.

Несомненно, именно данные Правила являются основополагающим нормативным документом, которым должен руководствоваться работодатель при организации обучения своих работников применению СИЗ.

Какие работники подлежат обучению использованию (применению) СИЗ

Согласно п. 38 Правил N 2464 обучению по использованию (применению) СИЗ подлежат работники, применяющие СИЗ, применение которых требует практических навыков. Перечень таких СИЗ утверждает работодатель.

При этом специалисты Роструда в своих консультациях указывают на то, что по общему правилу в перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков, вносятся все средства индивидуальной защиты, если иное прямо не предусмотрено действующим законодательством.

Сроки и периодичность обучения

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) СИЗ в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года (п. 41 Правил N 2464).

Лица, проводящие обучение по использованию (применению) СИЗ у работодателя

Вопрос о требованиях к обучающим лицам, находящимся в штате работодателя, проводящим обучение использованию (применению) СИЗ как самостоятельного вида обучения своих работников, в разделе V Правил N 2464 однозначно не раскрыт.

Полагаем, что такими преподавателями могут быть как лица, проводящие обучение по использованию (применению) СИЗ (ответственные за такое обучение), специально назначенные приказом руководителя, так и специалисты по охране труда, на которых также возложена такая обязанность. В этом случае указанные лица должны соответствовать требованиям, установленным п. 40 Правил N 2464. Этот вывод вытекает из анализа норм п. 42, п. 40 Правил N 2464, в последнем из которых, например, указано, что лица, проводящие обучение по использованию (применению) СИЗ и специалисты по ОТ проходят обучение по использованию (применению) СИЗ в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ. Однако, подчеркнем, что это наше мнение и необходимо дождаться официальных разъяснений.

Особые требования к работодателю, самостоятельно обучающему своих работников

использованию (применению) СИЗ (без привлечения организации и ИП, предоставляющих такие услуги)

Пункт 96 Правил N 2464 определяет, что работодатель, проводящий обучение работников по использованию (применению) СИЗ, должен иметь:

а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по ОТ;

Примечание

Согласно пункту 3.1 ГОСТ Р 53626-2009 "Информационно-коммуникационные технологии в образовании. Технические средства обучения. Общие положения" технические средства обучения (ТСО) - это специализированные технические средства, предназначенные для использования в образовательном процессе в целях повышения качества и эффективности обучения. ТСО могут быть в виде устройства, аппаратуры, оборудования, информационно-программного обеспечения или комбинации этих средств с учетом их функционального назначения в образовательном процессе (см. п. 5,14 письма Минтруда РФ от 22.09.2022 N 15-2/ООГ-2333).

б) учебно-методическую базу в виде программ обучения по ОТ и учебных материалов для каждой программы обучения по ОТ;

в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по ОТ, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;

г) комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с положениями раздела VII Правил N 2464.

При этом количество мест обучения работников должно определяться исходя из численности работников организации и составлять не менее 1 места обучения на 100 работников организации, которым необходимо такое обучение. Места обучения по охране труда работников должны быть оснащены необходимым оборудованием, обеспечены нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме (п. 97 Правил N 2464).

При организации обучения по ОТ допускается использовать в качестве мест обучения по охране труда рабочие места работников, оснащенные необходимым оборудованием, обеспеченные нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований ОТ, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по ОТ и прохождение проверки знания требований ОТ в полном объеме (п. 98 Правил N 2464).

Кроме того, в соответствии с п. 99 Правил N 2464 с 1 марта 2023 г. работодатель сможет проводить обучение своих работников только при условии внесения информации в

личный кабинет индивидуального предпринимателя, юридического лица, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ.

Ответственность работодателя за необучение работников по использованию (применению) СИЗ

Статьей 419 ТК РФ установлено, что лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Наиболее часто встречающийся вид ответственности за подобные правонарушения - административная. Так, допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда (в том числе обучению по использованию (применению) СИЗ) образует состав административного правонарушения, предусмотренного ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ. Санкцией данной статьи КоАП предусмотрено наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от 15 000 до 25 000 рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования ЮЛ, - от 15 000 до 25 000 рублей;
- на юридических лиц - от 110 000 до 130 000 тысяч рублей.

Повторное административное правонарушение за аналогичное правонарушение в соответствии с ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ наказывается наложением административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от 30 000 до 40 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования ЮЛ, - от 30 000 до 40 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;
- на юридических лиц - от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

В заключение добавим, что ответственность за определение работников, которым необходимо пройти обучение по охране труда, организацию процесса обучения по охране труда и процедуры проверки знания требований охраны труда работников возлагается на работодателя (п. 122 Правил N 2464).

Энциклопедия решений. Порядок обучения работников по использованию (применению) СИЗ

Порядок обучения использованию (применению) СИЗ

Работодатель утверждает перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков, в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (п. 38 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464, далее - Правила N 2464).

Как следует из письма Минтруда России от 06.05.2022 N 15-2/ООГ-1049 степень риска причинения вреда работнику определяется по результатам оценки профессиональных рисков и входит в компетенцию работодателя.

Внимание

Очевидно, что Минтруд и Роструд различают применительно к СИЗ понятия "риск причинения вреда работнику" в целях обучения охране труда, содержащегося в Правилах N 2464, и понятия "риск причинения вреда пользователю" в целях выбора форм подтверждения соответствия, содержащегося в п. 5.5 Технического регламента Таможенного союза ТР ТС 019/2011 "О безопасности средств индивидуальной защиты" (см. подробнее здесь).

Как поясняют специалисты Роструда, для оценки рисков причинения вреда работнику работодатель вправе использовать любую методику по своему усмотрению в зависимости от особенностей своей экономической деятельности и сложности производственных процессов. А вот вопросы по применению ТР ТС 019/2011 не относятся к компетенции Роструда, объясняют в ведомстве.

Тем не менее, в примечании к статье 5.27.1 КоАП РФ законодатель указывает, что под средствами индивидуальной защиты в части 4 данной статьи следует понимать СИЗ, отнесенные техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. Полагаем, что после вступления в силу Правил N 2464 появятся дополнительные разъяснения официальных органов и судебная практика с однозначным толкованием данной нормы Правил N 2464.

В рамках проведения обучения по использованию (применению) СИЗ работники, использующие специальную одежду и специальную обувь, должны быть обучены методам их ношения. Работники, использующие остальные виды СИЗ, должны быть обучены методам их применения (абзац первый п. 39 Правил N 2464).

Как указано в п. 42 Правил при проведении обучения по правильному ношению СИЗ ответственное лицо демонстрирует, как правильно носить СИЗ, и путем осмотра определяет правильность ношения СИЗ работниками. При проведении обучения по правильному применению СИЗ лицо демонстрирует, как правильно применять средства индивидуальной защиты, и проводит тренировку работников по применению СИЗ.

Согласно п. 40 Правил N 2464 обучение по использованию (применению) СИЗ может проводиться 2 способами:

- в рамках обучения требованиям ОТ у работодателя, в организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ;
- отдельно в виде самостоятельного процесса обучения в соответствии с Правилами N 2464.

При этом обязательно проходят обучение по использованию (применению) СИЗ в обучающих организациях (у ИП), оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ, следующие работники:

- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований ОТ по вопросам использования (применения) СИЗ;
- лица, проводящие обучение по использованию (применению) СИЗ;
- специалисты по ОТ;
- члены комитетов (комиссий) по ОТ (п. 40 Правил N 2464).

Обучение по использованию (применению) СИЗ с помощью дистанционных технологий

Обучение по использованию (применению) СИЗ исключительно в дистанционном формате невозможно. Такой вывод содержится в письме Минтруда России от 15.12.2022 N 15-2/ООГ-3215. Приведем текст письма с разъяснениями, касающимися СИЗ.

Ведомство отмечает, что согласно п. 66 Правил N 2464 допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих такое обучение, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований ОТ, обмен информацией между работниками, проходящими обучение, и лицами, проводящими обучение, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Пунктом 38 установлено, что обучению по использованию (применению) СИЗ подлежат работники, применяющие СИЗ, применение которых требует практических навыков. Работодатель утверждает перечень таких СИЗ в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по ОТ на рабочем месте.

В соответствии с п. 41 Правил программы обучения по использованию (применению) СИЗ содержат практические занятия по формированию умений и навыков их

использования (применения) в объеме не менее 50 % общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником СИЗ до и после использования. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

С учетом положений п. 39 Правил, поясняет ведомство, в рамках проведения обучения по использованию (применению) СИЗ работники, использующие специальную одежду и специальную обувь, должны быть обучены методам их ношения. Работники, использующие остальные виды средств индивидуальной защиты, должны быть обучены методам их практического применения.

С учетом изложенного, делает вывод Минтруд, допускается изучение теоретической части программ обучения требованиям охраны труда с применением дистанционных технологий. Вместе с тем проведение обучения по программе требованиям охраны труда исключительно в дистанционном формате невозможно ввиду необходимости прохождения практических занятий по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ.

Программа обучения

В соответствии с абзацем первым п. 39 Правил N 2464 программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включает обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды СИЗ, - обучение методам их применения.

Напомним: если обучение по использованию (применению) СИЗ будет проводиться как в рамках обучения требованиям ОТ у работодателя, в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ, вопросы использования (применения) СИЗ включаются в программы обучения требованиям ОТ. Если такое обучение проводится отдельно в виде самостоятельного процесса обучения в соответствии с Правилами N 2464, разрабатываются отдельные программы обучения по использованию (применению) СИЗ (п. 40 Правил N 2464).

Программы обучения по использованию (применению) СИЗ содержат практические занятия по формированию умений и навыков их использования (применения) в объеме не менее 50% общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником СИЗ до и после использования. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий (п. 41 Правил N 2464).

При составлении программ обучения необходимо помнить и о нормах, указанных в п. 47 Правил N 2464: если работник подлежит обучению требованиям ОТ по нескольким программам обучения, общая продолжительность обучения требованиям ОТ суммируется. В случае если работнику установлено обучение по ОТ по трем программам обучения (требованиям ОТ, оказанию первой помощи, применению СИЗ), общая минимальная продолжительность обучения по программам обучения может быть снижена, но не менее чем до 40 часов. Сверх объема часов, затрачиваемых на обучение по программам обучения требованиям ОТ, предусматриваются часы на обучение по

оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) СИЗ в случае организации отдельного самостоятельного процесса обучения по указанным темам.

Актуализация программы обучения работников по использованию (применению) СИЗ осуществляется в случаях, указанных в пунктах 50 и 51 Правил N 2464. К ним относятся:

- а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования ОТ;
- б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по ОТ у работников;
- в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям ОТ требованиям ОТ, содержащимся в НПА;
- г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

Актуализация программ обучения требованиям ОТ может также осуществляться по представлению профсоюзного инспектора труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям ОТ, установленным НПА.

Количество учебных часов программы обучения по использованию (применению) СИЗ законодательством не установлено. В связи с этим полагаем, что работодатель может самостоятельно установить количество часов обучения локальным нормативным актом.

Проверка знаний требований ОТ после обучения использованию (применению) СИЗ у работодателя

Как указано в п. 42 Правил N 2464 обучение по использованию (применению) СИЗ заканчивается проверкой знания требований ОТ по указанным вопросам, требования к проведению которой установлены положениями раздела VII Правил.

В случае если темы использования (применения) СИЗ включены в программы обучения требованиям ОТ, проверка знания требований ОТ по вопросам использования (применения) СИЗ может быть совмещена с проверкой знания требований ОТ после обучения требованиям ОТ. Результаты проверки знания оформляются в соответствии с требованиями раздела VIII Правил. Обратимся к указанным нормам.

Как установлено п. 72 Правил N 2464 для проведения проверки знания требований охраны труда работников после прохождения обучения по вопросам использования (применения) СИЗ у работодателя создаются комиссии по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 3 человек - председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии.

В состав комиссий могут включаться (п. 73 Правил N 2464):

- руководители и специалисты структурных подразделений;
- руководители и специалисты служб охраны труда, лица, проводящие обучение по охране труда;
- по согласованию - представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников такой организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии).

У работодателя могут быть сформированы специализированные комиссии по проверке знания требований охраны труда у работников, прошедших обучение по программам по использованию (применению) СИЗ в случае организации самостоятельного (без объединения с обучением требованиям охраны труда) обучения. Работники, входящие в состав указанных специализированных комиссий, проходят обучение по соответствующей специализации комиссии программе, в данном случае по программе, предусмотренной п. 38 (обучение по использованию (применению) СИЗ) Правил N 2464 (п. 76).

В организации допускается функционирование единой комиссии по проверке знания требований ОТ работников, прошедших обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) СИЗ и обучение требованиям ОТ. Работники, входящие в состав единой комиссии, проходят обучение в образовательных организациях (у ИП) по всем программам обучения по охране труда, предусмотренным пунктами 34, 39 и 46 Правил N 2464 (п. 77).

Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований ОТ (п. 79).

Регистрация проведения обучения по использованию (применению) СИЗ

Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ оформляются в соответствии с требованиями раздела VIII Правил (п. 42 Правил N 2464).

Так, согласно пункту 91 этого раздела результаты проверки знания требований ОТ работников после завершения обучения по использованию (применению) СИЗ в обучающей организации или у ИП оформляются протоколом проверки знания требований ОТ. Допускается оформление единого протокола проверки знания работников в случае, если обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) СИЗ проводятся в рамках обучения требованиям ОТ. Протокол проверки знания может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел

соответствующее обучение по ОТ.

В протоколе проверки знания требований ОТ работников указывается следующая информация (п. 92):

а) полное наименование организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ, или работодателя, проводившего обучение по ОТ;

б) дата и номер приказа руководителя организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ, или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований ОТ;

в) фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований ОТ;

г) наименование и продолжительность программы обучения по ОТ;

д) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы работника, прошедшего проверку знания требований ОТ;

е) результат проверки знания требований ОТ (оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно");

ж) дата проверки знания требований ОТ;

з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по ОТ лиц;

и) подпись работника, прошедшего проверку знания требований ОТ.

Протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований ОТ. Допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда работников в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством РФ (п. 93).

По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе (п. 94).

Подробнее об оформлении документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда смотрите в отдельном материале.

Законодательство:

1. Справка о типовых нормах бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты
2. Энциклопедия решений. Правила выдачи работникам средств индивидуальной защиты
3. Энциклопедия решений. Выдача СИЗ отдельным категориям работников. Дежурные СИЗ. СИЗ, предназначенные для использования в особых температурных условиях
4. Энциклопедия решений. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты
5. Энциклопедия решений. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты
6. Энциклопедия решений. Порядок обучения работников по использованию (применению) СИЗ

**Материалы подготовлены при использовании ЭПС "Система ГАРАНТ"
Все права на материалы принадлежат ООО "НПП "ГАРАНТ-СЕРВИС-
УНИВЕРСИТЕТ", полное или частичное воспроизведение допускается только
с письменного согласия правообладателя.**